



ઓગસ્ટ-૨૦૨૨

પેન્શનર્સ પ્રકાશ

Dear Friends,

THE ASSET RE-ALLOCATION OF THE SOUL: FINDING VALUABLE DEBITS AND CREDITABLE HUMILITY IN RETIREMENT

For decades, our daily orbits revolved around the majestic, unyielding axis of the **State Bank of India**. We were the custodians of trust, the navigators of national credit, and the masters of the multi-part carbon copy voucher. To step into an SBI branch as a senior officer or manager was to step into a sovereign kingdom. The peon anticipated your glance; the ledger clerks adjusted their posture; the tea arrived exactly at 11:00 AM, piping hot and served in the finest crockery the branch budget could justify. We controlled cash flows, signed off on massive industrial loans, and possessed the terrifying power to reject a loan application based entirely on a gut feeling and a misplaced document.

It is entirely natural, therefore, that when the day finally arrived to hand over our safe keys, sign the final pension papers, and walk out of those heavy teak doors for the last time, many of us carried an unspoken, highly inflated illusion. We secretly believed that without our precise oversight, the entire financial architecture of the nation would suffer a structural collapse. We imagined the Reserve Bank of India calling in an emergency panic because a retired SBI manager wasn't there to clear a local clearing house backlog.

Yet, as members of the **SBI Pensioners' Association**, the greatest post-retirement asset we can ever accumulate is not found in our medical benefit schemes or our revised dearness allowances. It is found in a stark, unvarnished dose of reality: **the world can do perfectly well without us.**

Accepting this truth should not make us feel small, depreciated, or written off as bad debt. Instead, it should make us profoundly humble. For thirty-five to forty years, we were house-trained to believe that life owed us an endless cycle of respect, that social circles could not function without our specific brand of managerial noise, and that rooms fell silent because of our inherent brilliance rather than our corporate titles.

But retirement is the ultimate audit. It strips away the transactional armor of "Chief General Manager," "Regional Manager," or "Branch Head," exposing the raw, unhedged human underneath. It forces us to ask a fundamental question: Once the power of the official signature is gone, what is our actual value? True importance, as we discover in the quiet afternoons of retirement, is proven entirely by our quiet impact

on the people around us, not by the size of our expired corporate egos.

THE ILLUSION OF THE INDISPENSABLE MANAGER

Let us be completely honest with ourselves over our morning cups of tea. How many of us, in the first six months of retirement, deliberately took a long, winding route past our old branch just to see if the building was still standing?

We secretly expected to see a chaotic queue stretching down the street, a distraught successor weeping into a ledger, and customers begging the heavens for our return. Instead, what did we find? The lights were on, the air conditioner was humming, the new manager was casually sipping tea from our favorite mug, and the branch was functioning with the terrifying efficiency of a modernized digital platform. The world did not stop. The banking system did not stall. The Indian economy managed to grow by several percentage points without our daily approval on a single voucher.

The graveyard of history is packed to the brim with people who genuinely believed that the universe would pause its rotation the moment they logged out of their systems for the last time. In our working years, we fell into the trap of confusing our *functional utility* with our *personal indispensability*. We thought the respect we received at the branch was directed at us—at our sparkling wit, our deep wisdom, and our impeccable sense of sartorial style.

The day after retirement provides a rude, hilarious awakening. You walk into your local vegetable market or grocery store, expecting the merchant to clear a path for you as your branch sub-staff used to do. Instead, you are told to stand in line behind a teenager buying potato chips. If you try to assert your historical status by clearing your throat loudly or mentioning that you used to manage the very branch that holds the merchant's current account, you are met with a blank stare and a blunt request to pay exactly in loose change.

This is the moment where entitlement must die, and humility must take its place. We are no longer walking around like life owes us endless chances or like people cannot move on from our glory days. Our families have moved on; our old colleagues have moved on; the bank has updated its software three times since we left. The room functions beautifully without our noise.

વર્ષ-૧૯ • અંક : ૦૮
પ્રતિ અંક છૂટક કિંમત રૂ. ૧૦/-
વાર્ષિક લવાજમ રૂ. ૧૨૦/-

પ્રકાશન સ્થળ : સ્ટેટ બેંક ઓફ ઇન્ડિયા પેન્શનર્સ એસોસિએશન
એસજીઆઈ ગોનલ ઓફિસ, ત્રીજા માળે, સી. એન. વિદ્યાલય, આંબાવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫

THE COMEDY OF THE HOMEFRONT BOARDROOM

The most difficult transition for a retired SBI officer is not the loss of the official car or the telephone allowance; it is the sudden, catastrophic reduction in the number of people who have to listen to you. In the bank, if you spoke for forty-five minutes on the nuances of a non-performing asset (NPA) recovery strategy, an entire room of subordinates took meticulous notes, nodded in rhythmic synchronicity, and laughed uproariously at your weakest jokes.

At home, you are no longer the Chairman of the Board; you are, at best, a non-voting independent director with a very shaky tenure.

Consider the hilarity of the retired manager trying to apply the SBI Book of Instructions to domestic life. You enter the kitchen and notice that the stock of basmati rice has fallen below the minimum safety threshold. Instantly, your inner inventory manager awakens. You demand to see the procurement register. You question your spouse on why a proper three-quote tendering process was not initiated before purchasing the premium brand of dishwashing soap. You suggest setting up an internal audit committee to investigate the sudden inflation in the monthly milk bill.

The response from the actual CEO of the household—your spouse—is swift, uncompromised, and carries no option for appeal. You are promptly handed a cloth bag, given a strict grocery list, and ordered to complete the procurement process yourself, on foot, without the assistance of an armored cash van or an attendant.

This domestic demotion is exactly what we need to save our souls from the rot of pride. It teaches us to be present rather than proud. When we sit across the dining table, we must learn to switch off the internal microphone that spent decades delivering grand, unyielding summaries from the head of the conference table. No one at home needs us to pass a resolution or sign off on a memorandum. They simply need us to listen, to wash our own plates, and to stop treating the family living room like an extraordinary general meeting.

CONVERTING LOUDNESS INTO USEFULNESS

There is a distinct type of retired banker who populates every park bench, residential welfare association, and social club in our country. You can spot them from a mile away. They are loud. They are deeply opinionated. They speak of the Indian economy as if they are currently advising the Finance Ministry on an hourly basis. They tell anyone who will listen about the great credit appraisal they pushed through in 1994, or how they single-handedly saved a rural branch from a major agricultural loan default during a historic monsoon.

This is what happens when ego outlives its functional environment. When we are loud, we are merely trying to convince the world—and more tragically, ourselves—that we

still matter in the way we used to. We use our historical achievements as a megaphone to drown out the quiet fear of our current irrelevance.

But the **SBI Pensioners' Association** must stand for something far more noble than a collection of nostalgic, loud voices bemoaning the loss of the good old days. We need to convert our loudness into genuine, quiet usefulness.

Think of the vast, unparalleled wealth of practical knowledge trapped inside our collective grey hair. We understand balance sheets better than most people understand their own family trees. We know how to navigate bureaucracy, how to assess risk, how to read between the lines of a deceptive contract, and how to stay calm when a financial crisis is breaking over our heads. This shouldn't be used as currency for personal vanity; it should be offered as a free, humble service to those who actually need it.

Instead of lecturing the neighborhood youth on how hard we worked back in the days of manual ledger entry, why not sit down with a young entrepreneur and help them draft their first realistic business plan? Instead of complaining to the local club committee about their unscientific budgeting methods, why not volunteer to audit their books for free, quietly rectifying their errors without demanding a plaque or a seat on the dais?

Being useful means doing the unglamorous, invisible work that helps the community run smoother. It means becoming the mentor who listens more than he speaks. It means stepping into a room not to dominate the conversation with our historical credentials, but to see where a helping hand can be quietly extended.

THE NEW BALANCE SHEET OF LIFE

As we grow older, the traditional definitions of profit and loss become obsolete. In our banking career, a good year was defined by a healthy Net Interest Margin, a reduction in gross NPAs, and a commendable rating from the internal inspectors. In the pensioner's ledger, the columns are titled differently:

- **The Debit Column:** The hours we waste on vanity, the moments we spent talking about our past glory, the energy we consume demanding special treatment because of who we *used to be*.
- **The Credit Column:** The laughter we share with our families, the quiet assistance we provide to a struggling neighbor, the patience we show when a young clerk at a modern bank branch takes too long to process our digital life certificate.

If our life's balance sheet is heavily weighted on the side of ego, we are structurally bankrupt, no matter how substantial our fixed deposits might be. True wealth in this golden chapter is measured by our capacity to love well, live well, and serve well.

To live well does not mean retreating into an expensive shell of self-absorbed luxury, counting down the days until our fixed deposits mature. It means waking up every morning with the profound, liberating knowledge that we have nothing left to prove to anyone. We don't have to impress a regional manager. We don't have to compete for a promotion. We don't have to defend our turf from an ambitious deputy. We are completely free to be ourselves—flawed, ordinary, and blissfully unburdened by corporate expectations.

To love well means repairing the relational deficits we accumulated during our frantic banking days. Let us be honest: when we were climbing the corporate ladder, we missed school plays, arrived late to family dinners, and brought our office anxieties straight to the bedroom table. We were physically present but mentally calculating the credit risk of an iron ore exporter. Now, time has granted us a magnificent write-off. We have the ultimate liquidity—time. We can invest this time generously into our spouses, our children, and our grandchildren, offering them our complete, undistracted presence.

To serve well means recognizing that our country still needs the steadying hand of the old SBI generation, but in a completely different capacity. Our communities are filled with people who are financially illiterate, who fall prey to online banking scams, and who do not understand how to secure their small savings. As veterans of the state's premier banking institution, we can become a shield for the vulnerable. We can conduct informal, quiet workshops on financial safety for senior citizens in our localities. We can help the local orphanage

structure its trust funds. We can do all of this without a single banner displaying our names, without a chief guest garland, and without a photographer capturing our benevolence for social media.

ABENCH IN THE SUN: THE ULTIMATE PROMOTION

Let us conclude this reflection with a shared commitment. The next time we gather at an **SBI Pensioners' Association** meeting, let us spend less time talking about the interest rates of yesteryear and more time discussing how we can be of service today. Let us laugh heartily at our old self-importance. Let us share stories of the times we were brought down to earth by an unimpressed customer or a fiercely independent spouse.

When we look at our hands, let us remember that they no longer need to hold the heavy seals of office to be considered important. Their importance is now proven by the gentle way they hold a grandchild's hand, the steady way they tend to a backyard garden, and the generous way they extend support to a friend in need.

We served the Bank well, and the Bank has taken care of us. The ledger is balanced. The accounts are reconciled. Let us step out into the warm evening sun, take a deep breath of free air, and smile at the wonderful, liberating truth that the world is running completely fine without us—and that we are finally free to simply be human. No titles, no entitlement, no noise. Just a life well-lived, a family well-loved, and a community well-served. That is the ultimate promotion, and it requires no board approval.

- Kamal Kadri
Editor

પ્રિય મિત્રો,

આત્મારૂપી સંપત્તિનું પુનઃ અવલોકન : નિવૃત્તિમાં મૂલ્યવાન ઉદાર પાસું અને વિનમ્રતાના જમા પાસાની શોધ

દાયકાઓ સુધી આપણી દૈનિક જીવનયાત્રા સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયાની ભવ્ય અને મજબૂત ધરીની આસપાસ ફરતી રહી હતી. આપણે વિશ્વાસના રખેવાળ હતા, રાષ્ટ્રીય ધિરાણના માર્ગદર્શક હતા અને અનેક નકલવાળા કાર્બન-કોપી વાઉચરના નિષ્ણાંત હતા. સ્ટેટ બેંકની શાખામાં વરિષ્ઠ અધિકારી કે મેનેજર તરીકે પ્રવેશ કરવો એટલે જાણે કોઈ સાર્વભોમત્વ ધરાવતાં રાજ્યમાં પ્રવેશ કરવો.

ત્રીજા વર્ગના કર્મચારી આપણી નજરના ઈશારાની રાહ જોતો, લેજર ક્લાર્ક તરત જ પોતાની બેઠક સંભાળી લેતા અને સવારે બરાબર ૧૧ વાગ્યે, શાખાના બજેટમાં શક્ય હોય તેવા શ્રેષ્ઠ કાચના કપ-રકાબીમાં મસાલાથી ઘમઘમતી ગરમ ચા હાજર થઈ જતી. આપણે રોકડ વ્યવહાર નિયંત્રિત કર્યા, મોટા ઓધોગિક ધિરાણોને મંજૂરી આપી અને માત્ર આંતરિક અનુમાન તથા એકાદ ખોટા દસ્તાવેજના આધારે પણ લોન અરજી નામંજૂર કરવાની અસાધારણ સત્તા ધરાવતા હતા!

આથી સ્વાભાવિક છે કે જ્યારે આખરે તિજોરીની ચાવીઓ સોંપવાનો, પેન્શનના અંતિમ કાગળો ઉપર સહી કરવાનો અને ભારે સાગવાનના દરવાજામાંથી છેલ્લી વાર બહાર નીકળવવાનો દિવસ આવે, ત્યારે

આપણામાંથી ઘણાં લોકો એક અઘોષીત અને થોડાંક ગર્વિત ભ્રમ સાથે નિવૃત્તિમાં પ્રવેશ્યા.

મનના કોઈ ખૂણે આપણને લાગતું હતું કે આપણી ચોક્કસ દેખરેખ વિના દેશની સમગ્ર નાણાકીય વ્યવસ્થા જ જાણે ધરાશાયી થઈ જશે. કદાચ આપણે કલ્પના કરી હશે કે નિવૃત્તિ એસબીઆઈ મેનેજર સ્થાનિક ક્લિયરિંગ હાઉસની બાકી કામગીરી દૂર કરવા હાજર નથી એટલે રિઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા તાત્કાલિક કટોકટીની બેઠક બોલાવી રહી હશે!

પરંતુ એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના સભ્યો તરીકે નિવૃત્તિ પછી આપણે એકત્ર કરી શકીએ તેવી સૌથી મોટી સંપત્તી ન તો કોઈ મેડીકલ બેનીફીટ સ્કેમમાં છે કે ન તો સુધારેલા મોંઘવારી ભથ્થામાં. તે તો એકદમ સાદા અને નિખાલસ વાસ્તવિકતાના સ્વીકારવામાં રહેલી છે.

“આપણા વિના પણ દુનિયા ખૂબ સારી રીતે ચાલી શકે છે.”

આ સત્યનો સ્વીકાર આપણને નાનું, અવમૂલ્યિત કે “ખોટા દેવા” સમાન અનુભવ કરાવવો જોઈએ નહીં. તેના બદલે, તે આપણામાં ઊંડી વિનમ્રતાનો ભાવ જન્માવવો જોઈએ.

પાંત્રીસથી ચાલીસ વર્ષ સુધી આપણે એવી માનસિકતામાં રહ્યાં કે

જાણે જીવન આપણને સતત માન-સન્માન આપતું જ રહેવાનું છે. આપણી વિશિષ્ટ મેનેજરીયલ શૈલી અને અવાજ વિના સામાજિક વર્તુળો પણ ચાલી શકે નહીં; અને કોઈ રૂમમાં આપણી વાત સાંભળવા માટે છવાતી શાંતિ આપણી વ્યક્તિગત પ્રતિભાને કારણે છે - આપણા પદને કારણે નહીં!

પરંતુ નિવૃત્તિ એ જીવનનું સૌથી મોટું સ્વદર્શન છે. તે ‘ચીફ જનરલ મેનેજર’, ‘રિજનલ મેનેજર’ કે ‘બ્રાન્ચ હેડ’ જેવા સત્તાવાર હોદ્દાઓ આંચળો ઉતારી નાખે છે અને તેની નીચે રહેલા નિખાલસ, નિર્વિકાર વ્યક્તિને બહાર લાવે છે.

તે આપણને એક મૂળભૂત પ્રશ્ન પૂછવા મજબૂર કરે છે :

“સત્તાવાર સહી કરવાની શક્તિ છીનવાઈ ગયા પછી આપણી સાચી કિંમત કેટલી છે ?”

નિવૃત્તિની શાંત બપોરોમાં ધીમે ધીમે સમજાય છે કે સાચું મહત્વ આપણી આસપાસના લોકો પર પડતી શાંત અને સકારાત્મક અસરથી સાબિત થાય છે - નિવૃત્ત થઈ ગયેલા આપણા કોર્પોરેટ અહંકારના કદથી નહીં.

અનિવાર્ય મેનેજર હોવાનો ભ્રમ :

ચાલો, સવારની યા સાથે આપણે આપણી જાત સાથે એકદમ પ્રામાણિક બનીએ.

નિવૃત્તિના પ્રથમ છ મહિનામાં આપણામાંથી કેટલાયે જૂની શાખા હજુ ઊભી છે કે નહિ તે જોવા માટે જાણે કોઈ લાંબો અને વળાંકવાળો પ્રવાસ જ કરવાનું નક્કી કર્યું હશે?

આપણે ગુપ્ત રીતે અપેક્ષા રાખી હશે કે રસ્તા સુધી લાંબી અસ્તવ્યસ્ત કતાર હશે, આપણો ઉત્તરાધિકારી લેજર પર માથું મૂકી રડી રહ્યો હશે અને ગ્રાહકો આકાશ તરફ હાથ ઉઠાવીને આપણી વાપસી માટે પ્રાર્થના કરી રહ્યા હશે! પણ ત્યાં પહોંચ્યા પછી શું જોવા મળ્યું?

લાઈટો ચાલુ હતી, એર-કન્ડિશનર ગુંજતું હતું, નવા મેનેજર આપણા મનપસંદ કપમાં આરામથી યા પી રહ્યા હતા અને શાખા તો આધુનિક ડિજિટલ પ્લેટફોર્મની ઉત્તમોત્તમ કાર્યક્ષમતા સાથે ધમધમતી ચાલી રહી હતી!

દુનિયા અટકી નહોતી. બેન્કીંગ વ્યવસ્થા ખોરવાઈ નહોતી અને આપણી એક પણ વાઉચર પરની દૈનિક મંજૂરી વિના પણ ભારતીય અર્થતંત્ર અનેક ટકાના દરે આગળ વધી રહ્યું હતું!

ઈતિહાસનું કબ્રસ્તાન એવા લોકોથી ભરેલું છે જેઓને સાથે જ લાગતું હતું કે તેઓ છેલ્લી વાર સિસ્ટમમાંથી ‘લોગ આઉટ’ કરશે ત્યારે બ્રહ્માંડની ગતિ થંભી જશે.

કાર્યકાળ દરમિયાન આપણે એક મોટી ભૂલ કરી હતી-આપણી ‘કાર્યાત્મક ઉપયોગિતા’ને આપણે ‘વ્યક્તિગત અનિવાર્યતા’ સમજી બેઠા હતા.

શાખામાં મળતું સન્માન આપણે આપણા વ્યક્તિત્વનું પરિણામ માનતા હતા-આપણી ચતુરાઈ, ઊંડું જ્ઞાન, સુંદર અને આકર્ષક પહેરવેશની પસંદગી!

નિવૃત્તિ પછીનો બીજો જ દિવસ આપણને એક અણધારી અને રમૂજી વાસ્તવિકતાનો પાઠ ભણાવે છે. તમે શાકમાર્કેટ કે કરિયાણાની દુકાને પ્રવેશો છો અને અપેક્ષા રાખો છો કે શાખાના ત્રીજા વર્ષના કર્મચારી તમારા માટે રસ્તો ખાલી કરતા હતા તેમ વેપારી પણ તમને તરત આગળ જવા દેશે. પરંતુ તેના બદલે તમને બટાકાની ચિપ્સ ખરીદતા એક કિશોરની પાછળ કતારમાં ઊભા રહેવાનું કહેવામાં આવે છે!

જો તમે ખોખારો ખાઈને, તમારો ભૂતપૂર્વ દરજ્જો યાદ અપાવવાનો

પ્રયાસ કરો કે - “હું એ જ શાખાનો મેનેજર હતો, જેમાં તમારું કરન્ટ એકાઉન્ટ છે”- તો સામેનો માણસ અનપેક્ષિત નજરે જોશે અને અટકું જ કહેશે.

“ચિલ્લર હોય તો આપો.”

આ જ એ ક્ષણ છે જ્યાં અધિકાર ભાવનો અંત અને વિનમ્રતાનો આરંભ થવો જોઈએ. હવે આપણે એવું માનીને ફરી શકતા નથી કે જીવન આપણને અનંત તકો આપવાનું જ છે અથવા લોકો આપણા ગૌરવપૂર્ણ ભૂતકાળ વિના આગળ વધી શકતા નથી.

આપણા પરિવારો આગળ વધી ગયા છે. આપણા જૂના સહકર્મીઓ આગળ વધી ગયા છે. આપણે બેંક છોડ્યા ત્યારથી બેંકનું સોફ્ટવેર પણ ત્રણ વખત બદલાઈ ગયું છે. અને સૌથી રસપ્રદ વાત એ છે કે- આપણો અવાજ ન હોય તો પણ શાખા ખૂબ સુંદર રીતે કાર્ય કરે છે!

ઘરના મોરચે બોર્ડરૂમની રમૂજ

નિવૃત્ત સ્ટેટ બેંક અધિકારી માટે સૌથી મુશ્કેલ પરિવર્તન સત્તાવાર કાર કે ટેલિફોન ભથ્થું ગુમાવવાનું નથી.

સૌથી મોટું પરિવર્તન છે - હવે આપણી વાત સાંભળવા માટે ફરજિયાત લોકોની સંખ્યા અચાનક ઘટી જવી!

બેંકમાં જો આપણે બિન-કાર્યક્ષમ મિલકત (એનપીએ)ની વસુલાતની વ્યૂહરચના વિશે પિસ્તાળીસ મિનિટ બોલીએ, તો આખો સ્ટાફ ધ્યાનપૂર્વક સાંભળીને નોંધ લેતો, હા માં હા કહેતો અને આપણા સૌથી વાહીયાત જોક પર પણ ખેરદાર હાસ્ય કરતો.

ઘરે હવે આપણે બોર્ડના ચેરમેન નથી.

વધુમાં વધુ, આપણે મતાધિકાર વિનાના સ્વતંત્ર ડિરેક્ટર છીએ, અને એ પણ ખૂબ જ મર્યાદિત કાર્યકાળ સાથે!

નિવૃત્ત મેનેજર જ્યારે સ્ટેટ બેંકની કામ કરવાની નિયાયવલી (બુક ઓફ ઈન્સ્ટ્રક્શન)ને ઘરેલું જીવનમાં લાગુ કરવાનો પ્રયાસ કરે ત્યારે દંશ્ય અત્યંત રમૂજી બની જાય છે.

તમે રસોડામાં પ્રવેશો છો અને જુના ચોખા કે બાસમતી ચોખાનો સ્ટોક (જથ્થો) ખલાસ થવાની લઘુત્તમ મર્યાદાથી નીચે ગયો છે. તુરંત અંદરનો “ઈન્વેન્ટરી મેનેજર” જાગી ઊઠે છે.

તમે પ્રોક્યોરમેન્ટ રજિસ્ટર માગો છો. તમે જીવનસાથીને પૂછો છો કે પ્રિમિયમ બ્રાન્ડનું કિશવોશિંગ સોપ ખરીદતા પહેલાં ત્રણ કોટેશનવાળી ટેન્ડર પ્રક્રિયા કેમ હાથ ધરવામાં આવી નહીં.

પછી તમે માસિક દૂધના બિલમાં થયેલા અચાનક વધારાની તપાસ કરવા માટે આંતરિક ઓડિટ કમિટી રચવાની ભલામણ કરો છો!

ઘરના વાસ્તવિક સીઈઓ-તમારા જીવનસાથી-નો જવાબ તાત્કાલિક, સ્પષ્ટ અને અપીલની કોઈ જ તક વિનાનો હોય છે.

તમારા હાથમાં તરત એક કાપડની થેલી અને લાંબી કરિયાણાની યાદી પકડાવી દેવામાં આવે છે અને તમને પગ પગપાળા ખરીદી કરવા મોકલી દેવામાં આવે છે - ન તો સશસ્ત્ર કેશ વાન, ન તો પટાવાળાની મદદ!

ઘરેલું આ ‘ડિમોશન’ (પદપડતી) ખરેખર આપણા આત્માને અહંકારના ક્ષયથી બચાવવા માટે જરૂરી છે. તે આપણને ગર્વ કરતાં વર્તમાનમાં રહેવાનું શીખવે છે.

ડાઈનીંગ ટેબલ પર બેઠા હોઈએ ત્યારે આપણે આપણા અંદરના તે માર્ફકોફોનને બંધ કરવાનું શીખવું જોઈએ, જે દાયકાઓ સુધી કોન્ફરન્સ ટેબલના વડા સ્થાને બેસીને લાંબા અને અફર અહેવાલો આપતા રહ્યા છે.

ઘરમાં કોઈને આપણી પાસેથી ઠરાવ પસાર કરાવવાની કે મેમોરેન્ડમ (આવેદનપત્ર) મંજૂર કરવાની જરૂર નથી. તેમને તો માત્ર એટલું જ જોઈએ કે આપણે તેમને સાંભળીએ, પોતાની થાળી જાતે ધોઈએ અને પરીવારના ફોર્મિંગ રૂમને (દિવાનખંડ) અસાધારણ સામાન્ય સભા (એક્સ્ટ્રા ઓર્ડિનરી જનરલ મિટીંગ)ને સમજીએ!

સત્તાવાહી અવાજને ઉપયોગી કાર્યમાં રૂપાંતરિત કરવો.

આપણા દેશમાં દરેક બગીચાના બાંકડે (બેન્ચ), રહેણાંક વેલ્ફેર એસોસિએશન અને નમસ્તે સામાજિક સંસ્થાઓ (સોશિયલ ક્લબ)માં એક ખાસ પ્રકારના નિવૃત્ત બેન્કરો જોવા મળે છે. તેમને દુરથી જ ઓળખી શકાય.

તેઓ મોટેથી બોલે છે. તેઓ દરેક બાબતે મજબૂત મત ધરાવે છે. તેઓ ભારતીય અર્થતંત્ર વિશે એવી રીતે ચર્ચા કરે છે જાણે તેઓ દર કલાકે નાણાં મંત્રાલયને સલાહ આપી રહ્યા હોય તેઓ સાંભળનાર દરેક વ્યક્તિને ૧૯૯૪માં તેમણે આગળ ઘપાવેલી મોટી લોન દરખાસ્ત (ક્રેડિટ એપ્રોવલ)ની વાત કરે છે અથવા ઐતિહાસિક ચોમાસા દરમિયાન ગ્રામ્ય શાખાને મોટા કૃષિ ધિરાણની વસુલાતની મુશ્કેલીમાંથી તેમણે એકલા હાથે કેવી રીતે બચાવી હતી તેની ચર્ચા સંભળાવે છે.

આ ત્યારે બને છે જ્યારે અહંકાર તેની કાર્યાત્મક ભૂમિકા પૂરી થઈ ગયા પછી પણ જીવંત રહે છે.

જ્યારે આપણે બીનજરૂરી બોલીએ છીએ, ત્યારે ઘણી વાર આપણે દુનિયાને-અને તેનાથી પણ વધુ દુઃખદ રીતે, આપણી જાતને સમજાવવાનો પ્રયાસ કરતા હોઈએ છીએ કે આપણે હજી પણ પહેલાં જેટલા જ મહત્ત્વના અને પ્રભાવશાળી છીએ.

આપણે આપણા ભૂતકાળની સિદ્ધિઓને માર્ફકોફોન બનાવીને વર્તમાનમાં આપણી પ્રાસંગિકતા ગુમાવવાનો જે શાંત ભય છે તેને દબાવવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ.

પરંતુ એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિએશનએ માત્ર જૂના દિવસોની યાદમાં ઊંચા અવાજે ફરિયાદ કરતા નિવૃત્ત લોકોના સમૂહ કરતાં કંઈક વધુ ઉજાત હેતુ માટે ઊભું રહેવું જોઈએ.

આપણે આપણા મોટા અવાજને સાચી અને શાંત ઉપયોગિતામાં પરિવર્તિત કરવો જોઈએ.

આપણા સામૂહિક અનુભવ અને જ્ઞાનમાં કેટલી અદ્ભૂત શક્તિ/કુશળ સંપત્તિ છુપાયેલી છે તેનો વિચાર કરો.

આપણે મોટા ભાગના લોકો કરતાં જમા ઉધારના સરયેયા (બેલેન્સ શીટ)ને વધુ સારી રીતે સમજીએ છીએ. આપણને પોતાના પરિવારના વૃક્ષ કરતાં પણ વધુ સારી રીતે, સરયેયા (બેલેન્સશીટ)ની ભાષા સમજાય છે!

આપણે જાણીએ છીએ કે અમલદારશાહી સાથે કેવી રીતે કામ કરવું, જોખમનું મૂલ્યાંકન કેવી રીતે કરવું, ભ્રામક કરારની લીટીઓ વચ્ચેનું અંતર કેવી રીતે વાંચવું અને નાણાકીય સંકટ સાથે તૂટી પડે ત્યારે પણ શાંત કેવી રીતે રહેવું.

આ જ્ઞાનનો ઉપયોગ વ્યક્તિ દેખાડા માટેની ચલણી નોટ તરીકે ન થવો જોઈએ. તે તો જેઓને તેની ખરેખર જરૂર છે તેમના માટે નિઃશુલ્ક અને વિનમ્ર સેવા બની જવું જોઈએ.

પાડોશના યુવાનોને હાથથી લેજર લખવાના દિવસોમાં આપણે કેટલી મહેનત કરી તેની લાંબી ભાષાણબાજી કરવાને બદલે, શા માટે કોઈ યુવા ઉદ્યોગસાહસિક પાસે બેસીને તેનો પ્રથમ વાસ્તવિક બિઝનેસ પ્લાન તૈયાર કરવામાં મદદ ન કરીએ?

સ્થાનિક ક્લબની સમિતિની ‘અપૈજાનિક’ બજેટ પદ્ધતિની ફરિયાદ કરવાને બદલે, શા માટે તેમની હિસાબી ચોપડાઓનું નિઃશુલ્ક ઓડિટ ન કરીએ - ભૂલોમાં શાંતિથી સુધારો કરીએ અને તેના બદલામાં ન તક્તીની અપેક્ષા રાખીએ, ન મંચ પરની બેઠકની?

ઉપયોગી બનવાનો અર્થ છે કે એવા કામ કરવાં જે દેખાવમાં ભલે સામાન્ય હોય, પરંતુ સમુદાયને તે વધુ સરળતાથી ચલાવવામાં મદદરૂપ બને. તેનો અર્થ છે કે એવો માગદર્શક બનવું જે બોલવા કરતાં વધુ સાંભળે.

તેનો અર્થ છે કોઈ રૂમમાં પોતાના ભૂતકાળના હોદ્દા અને સિદ્ધિઓનો દબાવો જમાવવા માટે નહીં, પરંતુ ક્યાં કોઈને શાંતિથી મદદનો હાથ લંબાવી શકાય તે જોવા માટે પ્રવેશ કરવો.

જીવનનું નવું સરયેયું (બેલેન્સ શીટ)

હિંમર વધે તેમ નફા-નુકસાનની પરંપરાગત વ્યાખ્યાઓ અપ્રસ્તુત બની જાય છે.

બેંકિંગ કારકિર્દીમાં સારું વર્ષ એટલે સારો નેટ ઇન્ટરેસ્ટ માર્જીન, ગ્રોસ એનપીએમાં ઘટાડો અને આંતરિક નિરીક્ષકો તરફથી પ્રશંસનીય પરિમાણપત્ર (રેટિંગ).

પરંતુ પેન્શનરના લેજરમાં કોલમના શીર્ષકો કંઈક અલગ હોય છે.

ડેબિટ કોલમ (ઉધારપાસુ) :

આપણે અહંકાર પાછળ વેડફેલા કલાકો, ભૂતકાળના ગૌરવની વાતોમાં વેડફેલી ક્ષણો અને આપણે પહેલાં કોણ હતા તેના આધારે વિશેષ વ્યવહાર મેળવવાની માગણીમાં વપરાયેલી ઊર્જા.

ક્રેડિટ કોલમ (જમાપાસુ) :

પરિવાર સાથે વહેંચેલું હાસ્ય, મુશ્કેલીમાં મુકાયેલા પાડોશીને કરેલી શાંત મદદ અને આધુનિક બેંકની શાખામાં કોઈ યુવા કર્મચારી આપણું ડિજિટલ લાઈફ સર્ટીફિકેટ પ્રક્રિયા કરવામાં થોડો સમય વધારે લે ત્યારે આપણે દર્શાવેલી ધીરજ.

જો આપણા જીવનનું સરયેયું (બેલેન્સશીટ) અહંકારની બાજુએ ભારે હોય, તો આપણી ફિક્સ્ડ ડિપોઝિટ કેટલી પણ મોટી હોય તો પણ આપણે માળખાકીય રીતે તો નાદાર જ છીએ!

જીવનના આ સુવર્ણ અધ્યાયમાં સાચી સંપત્તિ એ છે કે આપણે સારી રીતે પ્રેમ કરી શકીએ, સૌહાર્દપૂર્ણ રીતે જીવી શકીએ અને સારી રીતે જરૂરીયાતને સેવા આપી શકીએ.

સારી રીતે જીવનનો અર્થ મોંઘી સુવિધાઓના આવરણમાં આત્મકેન્દ્રિત જીવન જીવીને પોતાની ફિક્સ્ડ ડિપોઝિટ પાકવાની ગણતરી કરવી નથી.

તેનો અર્થ છે દરરોજ સવારે આ મુક્તિદાયક સત્ય સાથે જાગવું કે હવે આપણને કોઈને કંઈ સાબિત કરવાની જરૂર નથી.

આપણે કોઈ રીજનલ મેનેજરને પ્રભાવિત કરવાની જરૂર નથી.

આપણે, પદોન્નતી (પ્રમોશન) માટે સ્પર્ધા કરવાની જરૂર નથી.

આપણે કોઈ મહત્ત્વાકાંક્ષી અધિકારીથી પોતાનું કાર્યક્ષેત્ર બચાવવાની જરૂર નથી.

હવે આપણે સંપૂર્ણપણે સ્વતંત્ર છીએ-આપણે જેવા છીએ તેવા રહેવા માટે થોડા અપૂર્ણ, એકદમ સામાન્ય અને કોર્પોરેટ અપેક્ષાઓના ભારથી મુક્ત!

સારી રીતે પ્રેમ કરવાનો અર્થ છે આપણા બેન્કીંગના દોડધામભર્યા દિવસોમાં ઊભી થયેલી સંબંધોની ખોટ પરીપૂર્તિ કરવી.

ચાલો, પ્રામાણિક બનીએ.

કોર્પોરેટ સીડી ચઢતી વખતે આપણે બાળકોના સ્કૂલના કાર્યક્રમો ચૂકી ગયા, પરિવાર સાથેના ભોજનમાં મોડા પહોંચ્યા અને ઓફિસની ચિંતાઓ સીધી ઘરના વાતાવરણમાં લઈ આવ્યા.

આપણે શારીરિક રીતે હાજર હતા, પરંતુ માનસિક રીતે કદાચ કોઈ લોખંડની ઘાતુના નિકાસકારના કેડિટ રિસ્કની ગણતરી કરતા હતા!

હવે સમયે આપણને એક અદ્ભૂત ‘રાઈટ-ઓફ’ આપ્યો છે.

આપણી પાસે હવે સૌથી મોટી, તરલતા (લિક્વિડિટી)-સમય છે.

આ સમય આપણે આપણા જીવનસાથી, બાળકો અને પૌત્ર-પૌત્રીઓમાં ઉદારતાથી રોકાણ કરી શકીએ છીએ - તેમને સંપૂર્ણ, નિર્વિઘ્ન અને સતત હાજરી આપી શકીએ છીએ.

સારી રીતે સેવા કરવાનો અર્થ એ સમજવું કે આપણા દેશને જૂની એસબીઆઈ પેટીના સ્થિર અને અનુભવી હાથની આજે પણ જરૂર છે - પરંતુ એક અલગ ભૂમિકામાં.

આપણા સમાજમાં એવા અસંખ્ય લોકો છે જેઓ નાણાકીય રીતે અજાણ છે, ઓનલાઈન બેંકીંગના કૌભાંડોનો ભોગ બને છે અને પોતાની નાની બચતને કેવી રીતે સુરક્ષિત રાખવી તે જાણતા નથી.

રાજ્યની અગ્રણી બેંકીંગ સંસ્થાના અનુભવી ચોક્કા તરીકે આપણે આવા લોકો માટે એક રક્ષણાત્મક ઢાલ બની શકીએ.

આપણા વિસ્તારમાં વરિષ્ઠ નાગરિકો માટે નાણાકીય સુરક્ષા અંગે નાના, અનોપચારિક અને શાંત વર્કશોપ યોજી શકીએ.

સ્થાનિક અનાયાશ્રમને તેના ટ્રસ્ટ ફંડનું આયોજન કરવામાં મદદ કરી શકીએ.

આ બધું આપણે કોઈ બેનર પર પોતાનું નામ લખાવ્યા વિના કરી શકીએ; મુખ્ય મહેમાન તરીકે હાર પહેરાવડાવ્યા વિના કરી શકીએ; અને સોશિયલ મીડિયા માટે આપણે દાનશીલતાનો ફોટોગ્રાફ પડાવ્યા વિના પણ કરી શકીએ.

તડકામાં એક બેન્ચ : જીવનનું અંતિમ પ્રમોશન

ચાલો, આ આત્મમંથનનો અંત એક સામૂહિક સંકલ્પ સાથે કરીએ. આગામી દિવસોમાં જ્યારે આપણે એસબીઆઈ પેન્શનર્સ

એસોસિયેશનની બેઠકમાં મળીએ, ત્યારે ભૂતકાળના વ્યાજદર વિશે ઓછું અને આજે આપણે સમાજ માટે શું કરી શકીએ તે વિશે વધુ ચર્ચા કરીએ.

આપણા ભૂતપૂર્વ આત્મમહત્વ પર દિલ ખોલીને હસીએ.

એવા પ્રસંગોની કથાઓ વહેંચીએ જ્યારે કોઈ નિર્લિપ્ત ગ્રાહક અથવા આત્મનિર્ભર જીવનસાથીએ આપણને ધરતી પર પાછા ઉતારી દીધા હતા!

જ્યારે આપણે આપણા હાથ તરફ જોઈએ ત્યારે યાદ રાખીએ કે હવે એ હાથને મહત્વપૂર્ણ ગણાવવા માટે સત્તાવાર સીલ પકડવાની જરૂર નથી.

હવે તેમની સાથી મહત્તા સાબિત થાય છે -

પૌત્ર-પૌત્રીના હાથ પ્રેમથી પકડવામાં,

પાછળના બગીચાની કાળજી લેવાની ધીરજમાં,

અને જરૂરિયાતમંદ મિત્ર તરફ સહાયનો હાથ લંબાવવામાં.

આપણે બેંકની સારી સેવા કરી અને બેંકે પણ આપણી સંભાળ રાખી.

હવે લેજર સંતુલિત છે. હિસાબો સરભર થઈ ગયા છે.

ચાલો, હવે સાંજના ઢૂંઢાળા તડકામાં બહાર નીકળીએ, મુક્ત હવાનો એક ઊંડો શ્વાસ લઈએ અને એ અદ્ભૂત મુક્તિદાયક સત્ય પર સ્મિત કરીએ કે -

આપણા વિના પણ દુનિયા સંપૂર્ણ રીતે ચાલી રહી છે - અને હવે આપણે માત્ર ‘માનવી’ બનીને જીવવા માટે ખરેખર મુક્ત છીએ.

કોઈ હોદ્દો નહીં

કોઈ અધિકારભાવ નહીં.

કોઈ ઘોંઘાટ નહીં.

માત્ર સારી રીતે જીવાયેલું જીવન, દિલથી પ્રેમ કરાયેલો પરિવાર અને નિઃસ્વાર્થપણે સેવા પામેલો સમાજ.

આ જ છે જીવનનું અંતિમ પ્રમોશન-અને તેને કોઈ બોર્ડની મંજૂરીની જરૂર નથી.

બસ નિજનંદ અને નિસ્પૃહીતા એ જીવનનો ઉદ્દેશ.

આપણે સહુ સ્વસ્થ અને મસ્ત રહીએ.

અસ્તુ.

કમાલ કાદરી

સંપાદક

Harshit Shah: 9978908869

Amrish Shah: 9327008653



PIFCON SERVICES LLP

AMFI Registered Mutual Fund Distributor | ARN: 161995

— Your Trusted Investment Partner Since 1981 —

COMPLETE INVESTMENT SOLUTIONS UNDER ONE ROOF

Mutual Funds | Fixed Deposit | Insurance | Govt. Bonds | Gift City | NCD

- ✓ 40+ Years of Investment Experience
- ✓ Trusted by Thousands of Investors
- ✓ Personalized Guidance for Every Investor

Address: G/22, Hemkoot Building,
Near Gandhigram Railway Station,
Ashram Road, Ahmedabad – 380009

INVESTOR AWARENESS PROGRAM (IAP)

Learn Smart Investing | SIP | Tax Planning
Wealth Creation | Retirement Planning

Interested? Call: 9978908869

Office: 079 4007 1753 | 63599 31717

SUBMISSION OF CHARTER OF DEMANDS TO OUR BELOVED CHAIRMAN



The Federation Team - Shri N. Radhakrishnan, President and Shri G.D. Nadaf, General Secretary, Shri Ramesh P Saxena, Shri Kamal Kadri, Vice-Presidents and Shri Sudhir Pawar, Secretary met our beloved Chairman, Shri C.S. Setty, Sir and submitted a memorandum on Charter of Demands to be considered in the ensuing 13th Bipartite/10th Joint Note negotiations on revision of wages and other service conditions.

Shri G.D. Nadaf requested the Chairman to consider the issues of Bank Pensioners and Family Pensioners in his dual capacity roles of Chairman of the Bank as well as IBA. In the informal discussions thereafter, it was a delight to watch the presentation of issues by Shri G.D. Nadaf and the positive responses of our beloved Chairman. The responses of our beloved Chairman, in true sense, exhibited his care and concern towards the employees and the retired employees of the Bank.



Thereafter, the entire team of Federation called on Shri G.S. Rana, Dy. Managing Director (HR) and Corporate Development officer and Shri Ponnambalam Murugan, Chief General Manager (HR), in their respective cabins. The submissions of the Federation were keenly listened by both the DMD(HR) & CDO and CGM (HR) and their positive approach needs to be greatly acknowledged.

Place: Camp Mumbai

Date: 22nd July 2026

(G.D. NADAF)
GENERAL SECRETARY

SMALL COMMITTEE MEETING

Small Committee Meeting with the Federation of SBI Pensioners' Association, as scheduled, was held by the Bank on 22nd July 2026 at SBI, Corporate Centre, Mumbai.



From the Management's side Shri Debashish Mitra, General Manager, Shri Ramesh Kumar Singh, General Manager (RP & PM), Shri Rajesh Marwaha, DGM (P & PM), the other officials from P & PM Department participated. From the Federation side, Shri N. Radhakrishnan, President, Shri G.D. Nadaf, General Secretary, Shri Ramesh P. Saxena, Shri Kamal Kadri, Vice-Presidents and Shri Sudhir Pawar, Secretary participated.

The meeting commenced with exchange of pleasantries from both sides and the outgoing General Manager (RP & PM), Shri Debashish Mitra was felicitated. In his initial remarks, Shri Debashish Mitra informed brief details about the HR Uday Project, which is in pipeline and conveyed that Bank is planning to take care of its employees not only during service but also after their retirement.

After the initial remarks by Shri Ramesh Kumar Singh, General Manager (RP & PM), Shri Rajesh Marwaha, DGM (P & PM), Shri N. Radhakrishnan, President and Shri G.D. Nadaf, General Secretary, the items on agenda were taken up by Shri G.D. Nadaf, General Secretary and detailed deliberations and discussions were held on all the issues referred by the Federation. The Federation records its sincere gratitude to the bank management for its positive responses and assurances on issues resolvable at bank level.



આણંદમાં યોજાયો “હેલ્થ અવેરનેસ” પ્રોગ્રામ



એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશન-આણંદ યુનિટ દ્વારા ઝાયડસ હોસ્પિટલના સહયોગથી હૃદયના નિષ્ણાંત ડોક્ટરની ટીમ દ્વારા સચોટ માર્ગદર્શન આપવાનો કાર્યક્રમ ઝાયડસ હોસ્પિટલના ઓડિટોરીયમમાં સંપન્ન થયો. ડૉ. જીત્વિક (સિનિયર કાર્ડિયોલોજિસ્ટ) અને ડોક્ટર ટીમ દ્વારા હૃદય રોગની સચોટ માહિતી આપવામાં આવી. આ પ્રસંગે એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશન-ગાંધીનગર સર્કલનાં જનરલ સેક્રેટરી તથા ફેડરેશનના વાઈસ પ્રેસિડેન્ટ શ્રી કમાલ કાદરી તથા પ્રમુખ શ્રી રમેશભાઈ ચોકસી, બરોડા મોડ્યુલના ડીજીએસ શ્રી સુધીરભાઈ જાની તથા પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના અન્ય હોદ્દાઓની સાથે મોટી સંખ્યામાં પેન્શનરો ઉપસ્થિત રહ્યા હતા. સમગ્ર કાર્યક્રમનું આયોજન એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસો.ના કમિટી મેમ્બર શ્રી વિનોદરાય માવાણી અને ઝાયડસ હોસ્પિટલના માર્કેટીંગ એડમિનિસ્ટ્રેશન ટીમ દ્વારા સંપન્ન થયું.

મંથલી મિટીંગ - વલસાડ



એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશન-વલસાડ યુનિટ દ્વારા તા. ૩૦-૦૭-૨૦૨૬ના રોજ એસબીઆઈ, સ્ટેશન રોડ, વલસાડ શાખામાં મંથલી મિટીંગ યોજાઈ હતી. આ મિટીંગમાં હાજર રહેલ પેન્શનર્સ મિત્રો કે જેમની બર્થ ડે જુલાઈ મહિના દરમિયાન આવેલ હતી તેવા સર્વશ્રી મણિલાલ યુ. નાયક, પ્રભુભાઈ બી. પટેલ અને શ્રીમતી તરલિકાબેન ડી. ચૌધરી દ્વારા કેક કાપી જન્મ દિવસની ઉજવણી આનંદ ઉલ્લાસભર કરવામાં આવી હતી અને મિટીંગમાં હાજર પેન્શનર્સ મિત્રો તથા સુરત મોડ્યુલના ડીજીએસ શ્રી રાજુભાઈ દેસાઈ અને કમિટી મેમ્બર શ્રી એચ. જી. દેસાઈએ શુભેચ્છાઓ પાઠવી હતી.



Dr. Kavan Shah
Dental Surgeon &
Implantologist
+91 98791 47773

Dr. Priyanka Shah
Cosmetic Dentist
+91 99250 42985

302-303, Third Floor, Harvey Complex,
Nr. A-One School, Subhash Chawh, Gurukul Road,
Ahmedabad 380 052.
e-mail : kavantshah@gmail.com

Time : 10.00 am to 1.30 pm / 4.30 pm to 8.00 pm
For Appointments : +91 98791 47773


Dental Care
Under One Roof

Free Check up for **SBI Pensioners.**



**SEE LIFE IN
HIGH DEFINITION:
GET YOUR
EYES CHECKED
REGULARLY!**

Collective experience and expertise of our doctors to help you see and live better. Book your consultation to see the difference.

FREE EYE CHECK-UP*

*Limited Period Offer

For SBI Pensioners & their Family Members

CATARACT • GLAUCOMA • RETINA • REFRACTIVE • SQUINT • PAEDIATRIC • OPTICALS • PHARMACY



SERVING
3 MILLION
PATIENTS A YEAR



300,000
SURGERIES A YEAR



285 +
HOSPITALS



10
COUNTRIES

 dragarwal.com

Dr Agarwals
Eye Hospital



OUR HOSPITALS IN GUJARAT:

Dr Agarwals Eye Hospital: Ahmedabad | Udhana | Chandkheda | Vadodara

Savani Eye Hospital: Bhavnagar | Dhruva Eye Hospital: Rajkot

Prizma Eye Clinic: Adajan Road | Ring Road | Vesu | Dr Ashish Gusani: Vapi

For Appoinment: ☎ 95949 24056

TM&C apply



ટકાઉ ભવિષ્ય બનાવવામાં મદદ કરો, આજે જ!

તમારું પહેલું પગલું લો અમારી સાથે. _____
સોલાર રૂફટોપ ફાઇનાન્સ સાથેની એસબીઆઈ હોમ લોન માટે અરજી કરો.



સ્પર્ધાત્મક
વ્યાજ દર



કોઈ છુપા
ચાર્જિસ નહીં



ઓછી
પ્રોસેસિંગ ફી

સહાયતા માટે કૉલ કરો: 1800 11 2018 | અહીં મુલાકાત કરો: homeloans.sbi

75
Azadi Ka
Amrit Mahotsav



આ ઉત્પાદન નીચે જણાવેલ એસડીજી સાથે જોડાયેલ છે
અને સ્થાયી ભારત માટે યોગદાન આપે છે.

અમને અહીં ફોલો કરો



સમાધાન પખવાડા



પેન્શનર્સ મિત્રોના વણઉકલ્યા પ્રશ્નો માટે એસબીઆઈ કોર્પોરેટ સેન્ટરની સૂચના મુજબ એલએચઓ, ગિફ્ટ સીટી-ગાંધીનગર તથા તમામ એડમિન ઓફિસ ખાતે સમાધાન પખવાડાનું આયોજન કરવામાં આવ્યું. એલએચઓ-ગિફ્ટસીટી-ગાંધીનગર ખાતે તા. ૨૨-૦૭-૨૦૨૬ના રોજ સમાધાન પખવાડામાં મેનેજમેન્ટ તરફથી જનરલ મેનેજર, શ્રી અનીલ આહિરવાલ, ડીજીએમ એન્ડ સીડીઓ શ્રી શેખર શુક્લા, એજીએમ (પીપીજી) શ્રી સુધતા રંજનદાસ, એજીએમ (એચ.આર) શ્રી ભાવેશ તથા અન્ય અધિકારીઓ ઉપસ્થિત રહ્યાં હતા. એસબીઆઈપીએ તરફથી પ્રમુખ શ્રી આર. એન. ચોકસી, જોઈન્ટ જનરલ સેક્રેટરી સર્વશ્રી રમણ વાઘેલા, કાન્તીલાલ પરમાર, આસી. ટ્રેનરર શ્રી જગત પટેલ, ગાંધીનગર મોડ્યુલ ડીજીએસ શ્રી વસ્તાભાઈ વણકર તથા કમિટી સદસ્યો સર્વશ્રી શૈલેષ જોશી, આઈ. જી. પરમાર, પ્રવીણભાઈ વૈદ્ય, આર. વી. મકવાણા, દિનાઝબેન, કે. બી. પટેલ અને અશોકભાઈ સાથે વિશાળ સંખ્યામાં બહેનો અને પેન્શનર્સ મિત્રો હાજર રહેલ. તેમજ મેડી આસિસ્ટમાંથી શ્રી અજિતેશભાઈ અને આનંદ રાઠીમાંથી શ્રી પાર્થ પંડ્યા વિગેરેએ હાજર રહીને ઉદ્ભવેલ પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે સંતોષકારક જવાબ આપેલ.

સમાધાન પખવાડાના આયોજન સમયે પેન્શનરો માટે “તેજ આઈકેર” દ્વારા વિનામૂલ્યે આંખની તપાસનો કાર્યક્રમ રાખવામાં આવ્યો. જેનો ઉપસ્થિત તમામ પેન્શનરોએ લાભ લીધેલ. ત્યારબાદ સમાધાન પખવાડાની મિટીંગ દરમિયાન આંખના ડોક્ટર દ્વારા આંખ વિશે પેન્શનરોના પ્રશ્નોના ઉત્તર આપ્યા હતા. તેમજ મેનેજમેન્ટ દ્વારા ડોક્ટર સાથે આખીય ટીમનું બહુમાન કરવામાં આવ્યું હતું. સમાધાન પખવાડામાં જનરલ મેનેજરશ્રી અનીલ આહિરવાલ, સીડીઓશ્રી શેખર શુક્લાએ પ્રમુખશ્રી રમેશ ચોકસી દ્વારા રજૂ થયેલ



પ્રશ્નો બાબતે ચર્ચા કરી હતી અને પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે ઘટતું કરવાની ખાત્રી આપી.

તા. ૨૨-૦૭-૨૦૨૬ને બુધવારના રોજ અમદાવાદ એડમિન ઓફિસ, લાલ દરવાજા ખાતે સમાધાન પખવાડાની મિટીંગ યોજવામાં આવેલ. સમાધાન પખવાડામાં આવેલ

રજુઆતોનો હકારાત્મક પ્રતિભાવ મળ્યો. ડીજીએમ શ્રી સંજય તીવારી, એજીએમ રિજિયન-૧, રિજિયન-૨, રિજિયન-૩, રિજિયન-૪, સીએમ (એચઆર) શ્રી વિપુલ પંચાલ ઉપસ્થિત રહેલ. એસબીઆઈપીએના વાઈસ પ્રેસિડેન્ટ શ્રી પી. જી. પારઘી, ડીજીએસ શ્રી મુકેશ દવે, કમિટી સદસ્યો સર્વશ્રી એ. કે. બથવાર, અમરીશ હાથી, મહેશ પારેખ હાજર રહેલ. વાઈસ પ્રેસિડેન્ટ શ્રી પી. જી. પારઘીએ દરેક રજુઆતને વિસ્તૃત રીતે સમજાવી પ્રશ્નોના નિકાલ બાબતે આગ્રહ રાખ્યો. ડીજીએમ શ્રી સંજય તીવારીએ પેન્શનર્સ એસોસિયેશનની કામગીરીને બિરદાવી પેન્શનરોએ બેંકના વિકાસમાં આપેલ યોગદાનને યાદ કરી તેમના પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે હકારાત્મક અભિગમ દ્વારા નિરાકરણની ખાત્રી આપી. ઘણી અપેક્ષા અને રચનાત્મક વિચારો સાથે મિટીંગ પૂર્ણ થઈ.



ગાંધીનગર એડમિન ઓફિસ ખાતે તા. ૨૨-૦૭-૨૦૨૬ના રોજ બપોરે ૧૨.૦૦ કલાકે ગાંધીનગર મોડ્યુલના સમાધાન પખવાડામાં ડીજીએમ શ્રી શ્રી જી. વિજયકુમાર, ચીફ મેનેજર (એચઆર) શ્રી પાંડે, રિજીયન-૧ના મેનેજર (એચઆર). પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના પ્રમુખ શ્રી આર. એન. ચોકસી, ડીજીએસ શ્રી વસ્તાભાઈ વણકર, કમિટી સદસ્ય સર્વશ્રી શૈલેષ જોશી, આઈ. જી. પરમાર અને શ્રી અશોકભાઈ રિંડાણી તથા પોતાના પ્રશ્નો સાથે મોટી સંખ્યામાં પેન્શનરો ઉપસ્થિત રહ્યાં હતા. ઉપસ્થિત પેન્શનરોએ પોતાના પ્રશ્નો રજુ કર્યા હતા. ચર્ચા વિચારણાના અંતે તમામ પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે ડીજીએમ શ્રી જી. વિજયકુમારે ખાત્રી આપી હતી. મેનેજમેન્ટના હકારાત્મક વલણ માટે એસબીઆઈપીએના પ્રમુખશ્રી આર. એન. ચોકસીએ મેનેજમેન્ટનો આભાર વ્યક્ત કર્યો.

અન્ય એડમિન ઓફિસો જેવી કે રાજકોટ, ભાવનગર, સુરત, વડોદરા એડમિન ઓફિસ ખાતે પણ સમાધાન પખવાડાની મિટીંગ યોજાઈ. તેમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ડીજીએમ, એજીએમ, સીએમ (એચઆર) અને અધિકારીઓની ઉપસ્થિતિમાં પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના મોડ્યુલ ડીજીએસ સર્વશ્રી શરદચંદ્ર દવે, ભરત ભટ્ટ, રાજુ દેસાઈ, સુધીર જાની તથા કમિટી સદસ્યોની સાથે મોટી સંખ્યામાં પેન્શનરોની હાજરીમાં તમામ પડતર પ્રશ્નોની ચર્ચા કરવામાં આવી અને ઝડપી નિરાકરણ માટે મેનેજમેન્ટ તરફથી ખાત્રી આપવામાં આવી.



રાજકોટ ટીમ દ્વારા બેંક રાષ્ટ્રીયકરણ દિવસની ઉજવણી

એસબીઆઈપીએ-રાજકોટ યુનિટ દ્વારા તા. ૧૯-૦૭-૨૦૨૬ના રોજ બેંક રાષ્ટ્રીયકરણ દિવસની ઉજવણી વૃદ્ધાશ્રમમાં કરવામાં આવી. વૃદ્ધાશ્રમના વડીલોને બેંક રાષ્ટ્રીયકરણ અને તેના લેખા-જોખાની સમજ આપી ઉત્તમ સેવા માટે બેંકોએ જાહેર કરેલી અનેકવિધ યોજનાઓ અંગે એસોસિયેશનના હકારાત્મક અભિગમથી માહિતી આપી.

પરિવારથી વિમુખ થઈને વૃદ્ધાશ્રમમાં જીવન ગુજારતાં બહેનોને પોતાના રૂમ પર અને ભાઈઓને મનમોહક પેસેજમાં હળવો નાસ્તો

આપેલ. અંતરનો ઓડકાર આવતાં દરેકે એસોસિયેશનનાં તમામ સભ્યોને ખૂબ ખૂબ અભિનંદન અને શુભેચ્છાઓ પાઠવેલ.

આ કાર્યક્રમમાં સર્વશ્રી અનુપમભાઈ દોશી, ધીરેનભાઈ માંકડ, દક્ષીણભાઈ જોશી, જનાર્દનભાઈ આચાર્ય, હરેશભાઈ રાઠોડ, રાજુભાઈ પરમાર, વિજયભાઈ ચાવડા, હુમરભાઈ, બાયલભાઈ, સુનિલભાઈ, ચાંદ્રાણીભાઈ, સાવલીયાભાઈ, મહેશભાઈ, શરદ દવે અને અન્ય ઉપસ્થિત રહેલાં સભ્યોએ ઉષ્માભર વડીલો સાથે સમય વિતાવ્યો.

એસબીઆઈ દ્વારા અમદાવાદ ખાતે પેન્શનર્સ અવેરનેસ કાર્યક્રમ યોજાયો



એસબીઆઈ-અમદાવાદ મુખ્ય શાખા દ્વારા તા. ૦૭-૦૮-૨૦૨૬ને શુક્રવારના રોજ હોટલ સિલ્વર ક્લાઉડ, ગાંધી આશ્રમ, અમદાવાદ ખાતે પેન્શનર્સ અવેરનેસ કાર્યક્રમનું અયોજન કરવામાં આવેલ. આ કાર્યક્રમમાં બેન્કના જીએમ-૧ શ્રી વિજયકુમાર-અમદાવાદ મોડ્યુલ ડીજીએમ શ્રી સુજીતકુમાર તીવારી, ડીજીએમ કસ્ટમર સર્વિસ શ્રી વિક્રમ ઝા, ડીજીએમ-ડીબી એન્ડ ટીબી શ્રી ગોવિંદ પ્રસાદ સિંહા, સેન્ટ્રલ ગવર્નમેન્ટ પેન્શનર્સ એસો.ના પ્રેસિડેન્ટ શ્રી પી. પી. ગામી, સેન્ટ્રલ ગવર્નમેન્ટ પેન્શનર્સ એસો.ના સેક્રેટરી, ડિપ્લોમાટિકલ, બીએસએનએલ પેન્શનર્સ એસોસિએશન પ્રેસિડેન્ટ શ્રી ડી. ડી. મિસ્ત્રી, એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસો.નાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી કમાલ કાદરી તેમજ વાર્ધસ પ્રેસિડેન્ટ શ્રી પી. જી. પારઘી સહિત મોટી સંખ્યામાં સેન્ટ્રલ ગવર્નમેન્ટ અને



અન્ય સંસ્થાના પેન્શનરો ઉપસ્થિત રહ્યા હતા. કાર્યક્રમનો શુભારંભ દીપ પ્રાગટ્ય દ્વારા કરવામાં આવ્યો.

અમદાવાદ મોડ્યુલનાં શ્રી ડીજીએમ શ્રી સુજીત કુમાર તિવારી દ્વારા કાર્યક્રમમાં ઉપસ્થિત મહેમાનો તેમજ તમામ પેન્શનરોનું શબ્દોથી સ્વાગત કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ કાર્યક્રમનાં મુખ્ય મહેમાન જીએમ શ્રી વિજયકુમાર દ્વારા તમામ પેન્શનરોને આવકારી બેન્કના બિઝનેસ માટે તેમનો સહયોગ માટે આહ્વાન કરવામાં આવેલ તેમજ હાલમાં સિનિયર સીટીઝન સાથે ડીજીટલ ફોડનું પ્રમાણ વધી રહ્યું છે. તેવા સંજોગોમાં ક્યાં મુદ્દાઓમાં સાવચેતી રાખવી તેની વાત કરી હતી. ત્યારબાદ ૬૦ વર્ષથી ઉપરની વયના પેન્શનરોનું અભિવાદન કરવામાં આવ્યું હતું. અમદાવાદ મુખ્ય શાખાના એજીએમ શ્રી શીતલાપ્રસાદ કોરી દ્વારા પાવર પોઈન્ટ પ્રેઝન્ટેશન રજુ કરવામાં આવ્યું અને પેન્શનરોનાં પ્રશ્નોના સંતોષકારક જવાબ આપવામાં આવ્યા હતા. આપણા જનરલ સેક્રેટરી શ્રી કમાલ કાદરી દ્વારા કાર્યક્રમમાં પેન્શનરો માટે પ્રેરણાદાયી સંબોધન કરવામાં આવ્યું હતું. આમ ખૂબ જ સૌહાર્દપૂર્ણ વાતાવરણમાં મિટીંગ સંપન્ન થઈ હતી.





અરિહંત ઓર્થોપેડિક હોસ્પિટલ અને જોઇન્ટ રિપ્લેસમેન્ટ સેન્ટર



Dr. Tejas Gandhi
M S ortho (Gold medalist)
Senior Joint Replacement Surgeon

Pioneer in MICRO Knee Surgery
Fellowship SGH Hospital (singapore)
oxford university (U.K)

૨૦,૦૦૦ થી પણ વધુ
જોઇન્ટ રિપ્લેસમેન્ટ સર્જરી નો
બહોળો અનુભવ

રોબોટિક જોઇન્ટ રિપ્લેસમેન્ટ ના ફાયદા

- ✓ સાંધાની સચોટ ગોઠવણ અને સંતુલન
- ✓ નહિવત દુખાવો, અત્યંત ઝડપી રિકવરી
- ✓ સિટી સ્કેન કે એમ.આર.આઈ ની જરૂરીયાત નથી
- ✓ સ્નાયુ સાચવીને થતી સબવાઈસ્ટ પદ્ધતિ
- ✓ સંપૂર્ણ લિગામેન્ટ સંતુલન સાથે ૧૨૦° થી વધુ વળતા સાંધા (Hiflex Joint)

રોબોટિક જોઇન્ટ રિપ્લેસમેન્ટ સર્જરી ઉપલબ્ધ



KNEE PAIN | HIP PAIN માટે
ફ્રી કન્સલ્ટેશન અને X-RAY

**SBI, ESBI, PENSIONER'S AND
SPOUSE માટે કેશલેસ સુવિધા ઉપલબ્ધ**

વધુ માહિતી માટે સંપર્ક કરો :- અમિત પટેલ (M) :- 7572936190, 82381 36190

બીજો માળ, ઉપનિષદ કોમ્પ્લેક્સ, શ્રદ્ધા હિરો શોરૂમ ની ઉપર
શ્રેયસ ફ્લાય ઓવરબ્રિજના નીચે, માણેકબાગ, આંબાવાડી, અમદાવાદ

079 26445011, 079 26445014, www.drtejasgandhi.com



**Eye-care[®]
Hospital**

ડૉ આંખની તપાસ



SBI, eSBI ના પેન્શનર્સ તથા

તેમના કુટુંબીજનો માટે

(અઘતન સાધનો દ્વારા આંખની સોનોગ્રાફી સહીત)

- Cataract
- Cornea
- Lasik
- Retina
- Glaucoma
- Oculoplasty

આઈ-કેર હોસ્પિટલના નિષ્ણાંત સર્જન

ડૉ. શશાંક રાહોડ
ડૉ. આંશી રાહોડ

**સમય: સવારે 9:00 થી 12:00,
બપોરે 3:00 થી સાંજે 6:00 વાગ્યા સુધી**

**Eye-care[®]
Hospital**

પોલીટેક્નીક રોડ,
કેતવ પેટ્રોલ પંપની પાછળ,
અમદાવાદ- ૩૮૦૦૧૫

૯૮૨૪૦૮૬૬૧૧ ☎
૦૭૯-૨૬૪૪૬૧૩૩ ☎

www.eyecarehospital.org
www.eyecarelasikcentre.com

ફેડરેશન દ્વારા આયુર્વેદ તબીબી દાવાઓ માટે નવી માર્ગદર્શિકા

ફેડરેશન ઓફ એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી જી. ડી. નડાફ દ્વારા આયુર્વેદ તબીબી દાવાઓ માટેની નવી માર્ગદર્શિકાની વિગત આપતાં જણાવ્યું કે અમે તાજેતરમાં એસબીઆઈ નિવૃત્ત નીતિ હેઠળ આયુર્વેદિક સારવારના દાવાઓમાં નોંધપાત્ર વધારો નોંધ્યો છે, જેમાંથી ઘણા તબીબી આવશ્યકતા, દસ્તાવેજીકરણના ધોરણો અને અમુક પંચકર્મ પ્રક્રિયાઓની સ્વીકાર્યતા અંગે પ્રશ્નો ઊભા કરે છે. નિવૃત્ત સભ્યોએ પણ પોલિસી હેઠળ શું ચૂકવવાપાત્ર છે તે અંગે વધુ સ્પષ્ટતા મેળવવા માટે અમારો સંપર્ક કર્યો છે.

સ્પષ્ટતાને દૂર કરવા અને અમારી કલેમ-હેન્ડલિંગ પ્રક્રિયામાં સુસંગતતા અને વાજબીતા લાવવા માટે, આયુર્વેદિક દાવા માટેની માર્ગદર્શિકા હવે સ્પષ્ટપણે દર્શાવેલ છે.

મુખ્ય માર્ગદર્શિકાઓનો સારાંશ :

૧. આઈપીડી આયુર્વેદિક દાવાઓનું મૂલ્યાંકન વિરિષ્ઠ નાગરિકોની જરૂરિયાતો પ્રત્યે સંવેદનશીલતા સાથે કરવામાં આવશે, ખાસ કરીને જેમને દેખરેખ અથવા સહાયિત સંભાળની જરૂર હોય.

૨. સુખાકારી, કાયાકલ્પ અથવા અન્ય બિન-તબીબી હેતુઓ માટે લેવાયેલ પ્રવેશ ચૂકવવાપાત્ર રહેશે નહીં. દાવાઓ માત્ર ત્યારે જ સ્વીકાર્ય છે જ્યારે તબીબી રીતે સંબંધિત બીમારી અથવા ઈજા સાથે જોડાયેલ હોય.

૩. પંચકર્મ ઉપચાર રૂ. ૮૦૦/- સુધી પ્રતિ દિવસ, રૂ. ૩૦૦૦/- પ્રતિ દિવસ, વધુમાં વધુ ૭ દિવસ માટે.

૪. દરેક સભ્ય માટે પોલિસી સમયગાળા દીઠ માત્ર એક આયુર્વેદ સારવારની પરવાનગી છે.

૫. દાવાઓ ફક્ત માન્ય સરકારી/શિક્ષણ આયુર્વેદ હોસ્પિટલો અથવા માન્યતા પ્રાપ્ત આયુર્વેદ સંસ્થાઓ પાસેથી જ સ્વીકારવામાં આવશે જે જરૂરી ધોરણોને પૂર્ણ કરે છે.

૬. તમામ દાવાઓ પ્રવેશ નોંધો, સારવાર યોજનાઓ, ડિસ્ચાર્જ સારાંશ અને આઈટમાઈન્ડ બિલો સહિત સંપૂર્ણ દસ્તાવેજો દ્વારા

સમર્થિત હોવા જોઈએ. વૃદ્ધ દાવેદારો માટે, જ્યારે વિગતવાર ડાયગ્નોસ્ટિક્સ શક્ય ન હોય ત્યારે ચિકિત્સકના પ્રમાણપત્રો અને કાર્યાત્મક મૂલ્યાંકનને ધ્યાનમાં લેવામાં આવી શકે છે.

FEDERATION OF SBI PENSIONERS' ASSOCIATIONS (FSBIPA)
United for Pensioners, Always with Pensioners

SBI
The banker to every Indian

NEW GUIDELINES FOR AYURVEDA MEDICAL CLAIMS

FAIRNESS • CLARITY • CARE FOR RETIRED MEMBERS

FEDERATION'S EFFORTS - VOICE THAT DELIVERS

- The Federation of SBI Pensioners' Associations (FSBIPA) has strongly represented the concerns of pensioners regarding Ayurveda medical claim rejections and inconsistencies.
- Persistent follow-ups, constructive dialogue and continuous engagement with the Bank have been undertaken on behalf of pensioners.
- Federation has demanded and followed it up with the Bank Management. All rejected / pending bills will be considered.

AS A RESULT OF FEDERATION'S FOLLOW-UPS

- All rejected / pending Ayurveda medical bills will be reconsidered.
- Members who have genuine claims need not worry.
- Justice and fairness shall prevail.

MEMBERS WITH REJECTED / PENDING BILLS are requested to resubmit their claims with complete documents as per the revised guidelines.

The Federation remains committed to safeguarding the health and well-being of every pensioner.

KEY GUIDELINES AT A GLANCE

1. IFD Ayurveda claims will be assessed with sensitivity to the needs of senior citizens, especially those requiring supervised or assisted care.
2. Admissions for wellness, rejuvenation or other non-medical purposes will not be payable. Claims are admissible only when tied to a medically relevant illness or injury.
3. Panchakarma therapies are covered up to ₹800 per day, with a room rent cap of ₹2,000 per day, for a maximum of 7 days.
4. Only one Ayurveda treatment is permitted per policy period for each member.
5. Claims will be accepted only from recognized Government / Teaching Ayurveda Hospitals or accredited Ayurveda institutions that meet the required standards.
6. All claims must be supported by complete documentation including admission notes, treatment plans, discharge summary, itemized bills, prescriptions and valid diagnostic reports.

REIMBURSEMENT LIMITS: ₹800 PER DAY + ₹2,000 PER DAY = MAXIMUM 7 DAYS

TOGETHER, LET'S ENSURE FAIRNESS, TRANSPARENCY AND CARE IN EVERY CLAIM.

Stronger Together for Pensioners' Well-being | Ayurveda for Health, Care for Life | Your Trust, Our Duty | Better Care, Better Life

FEDERATION OF SBI PENSIONERS' ASSOCIATIONS (FSBIPA)
Working for Pensioners, Always

DR. DEVAL TRIVEDI
(MDS Periodontist & Implantologist)

All Dental Treatment & Facilities Are Available With 3D Oral Diagnosis and 3D Dental Scans

SBI Note: Free consultation and special discount on all the treatment for all SBI pensioners and their family members

Address: 9, Ground Floor, Primate Building, Opp. Mother Milk Palace, Judges Bungalow Road, Bodakdev

Clinic Timing: Monday to Saturday 10.00 a.m. - 3.00 p.m. 5.00 p.m. - 9.00 p.m.

Mobile : 9974367802

FEDERATION OF SBI PENSIONERS' ASSOCIATIONS

FSBIPA/54/2026-27

Date: 22nd July 2026

The Chairman,
State Bank of India,
Corporate Centre,
Madame Cama Road,
MUMBAI 400 021

Respected Sir,

CHARTER OF DEMANDS ON ISSUES OF SBI PENSIONERS AND FAMILY PENSIONERS

It is known that the negotiations for the ensuing wage revision of bank employees at industry level are expected to start soon as per Government directives to complete the entire process including the resultant resolutions to be passed, well before the commencement of next wage revision period, i.e., on or before 01.11.2027.

2. The State Bank of India stands as one of the nation's most respected and trusted financial institutions, built over generations through the dedication, integrity, professionalism and unwavering commitment of its employees. Those who have retired from active service remain an inseparable part of this proud legacy. Superannuation marks the culmination of a career of dedicated service; it does not bring to an end an employee's association with the Bank. Pensioners continue to uphold the values, traditions and goodwill of the State Bank of India and remain as its lifelong ambassadors.
3. Pension is not a charity or an ex-gratia payment. It is an earned right flowing from years of dedicated service, intended to ensure financial dignity, security and independence in the post-retirement years. Family pension is an equally important instrument of social security, providing financial support and stability to the families of deceased employees and pensioners. Together, these reflect the Bank's enduring recognition of the invaluable contribution made by its employees to its growth, strength and reputation.
4. The Federation of SBI Pensioners' Associations gratefully acknowledges the progressive initiatives taken by the Bank from time to time for the welfare of pensioners and family pensioners. These measures have strengthened the confidence of retirees and reaffirmed the Bank's concern for their well-being. At the same time, retirement brings about a fundamental change in an individual's economic and social circumstances. Rising inflation, increasing longevity, escalating healthcare costs and changing family responsibilities continuously reshape the needs of pensioners. Pensionary, healthcare and social security measures, therefore, require periodic review and progressive refinement so that they remain adequate, relevant and responsive to the changing realities of retired life.
5. Experience gained over successive Bipartite Settlements and Joint Notes has demonstrated the importance of addressing pension-related issues contemporaneously with revisions in the service conditions of serving employees. Such an approach promotes clarity, equity and consistency in the formulation and implementation of pensionary and social security benefits, minimises ambiguities and unintended disparities, and reduces the need for avoidable representations and prolonged litigation.
6. The Federation firmly believes that the true greatness of an institution lies not only in its financial achievements but also in the manner in which it honours those whose dedication, integrity and commitment have contributed to its enduring success. The State Bank of India has, on numerous occasions, exemplified this noble tradition

through its progressive and compassionate approach towards its pensioners. While superannuation changes an employee's role and circumstances, it can never diminish the experience, wisdom, loyalty and pride earned through decades of distinguished service. This enduring relationship deserves to be nurtured and strengthened through policies that preserve the dignity, security and well-being of pensioners and family pensioners.

7. It is in this spirit that the Federation of SBI Pensioners' Associations presents this **Charter of Demands on the issues of SBI Pensioners and Family Pensioners, solely for the prime reason that the Pension Scheme in State Bank of India is unique and cannot be discussed or decided at industry level. However, there are several long pending issues, which are common to pensioners and family pensioners at bank level as well as industry level. None of the pensioners are members of serving organisations in the banking industry.**
8. The Charters set out herein, under Annexures (I) and (II), are guided by the principles of **equity, dignity, social security and institutional fairness**. They seek to facilitate a fair, equitable and forward-looking framework for pensioners and family pensioners in the context of the **13th Bipartite Settlement/10th Joint Note**, ensuring that their legitimate interests and aspirations are duly reflected at the stage of policy formulation itself. By adopting a proactive and inclusive approach, the Charter seeks to minimise avoidable ambiguities and future anomalies, strengthen the social security framework for retirees, and further reinforce the enduring bond between the State Bank of India and those whose lifelong dedication has been instrumental in building this great institution.
9. Further, with your dual role as Chairman of State Bank of India as well as Indian Banks' Association (IBA), we seek your kind intervention, in the ensuing 13th Bipartite/10th Joint Note wage negotiations, in providing resolution to the issues of pensioners and family pensioners at bank level as well as long pending common issues of pensioners and family pensioners, which needs to be decided at industry level.
10. We are hopeful that all our demands and suggestions would be considered favourably by your goodself, Sir.

Sd/-

G.D. NADAF

GENERAL SECRETARY

ANNEXURE-i

FEDERATION OF SBI PENSIONERS' ASSOCIATIONS CHARTER OF DEMANDS ON ISSUES OF BANK PENSIONERS & FAMILY PENSIONERS

1. **PENSION:**
 - A. Updation of Pension on similar lines offered to Government employees.
 - B. Provision for automatic updation of pension after every wage revision.
 - C. Additional Pension for pensioners and family pensioners above 80 years of age on similar lines offered to Government Pensioners & Family Pensioners. Subsequent improvements on Additional Pension for Government Pensioners & Family Pensioners, brought if any, shall be made equally applicable to Bank Pensioners/Family Pensioners.
 - D. Pension shall be calculated on last month's substantive salary drawn.

E. Eligibility of Pension for all employees after 10 years' pensionable service including those retired on resignation, voluntary retirement, Removed/ Discharged from service.

F. Period of probation of confirmed employees to be treated as pensionable service. **(SBI Specific)**

2. DEARNESS RELIEF:

A. Dearness Relief to be paid based on CPI (2016=100) Series instead of CPI (1960=100) Series, effective from 01.11.2022.

B. Refixation of Pension and Family Pension by merger of Dearness Relief upto 8088 points of CPI as on 01.11.2022 and payment of eligible arrears thereof.

C. Revision of Dearness Relief once in every quarter.

3. COMMUTATION:

A. Commutation Factor (of next birth age 61) to be revised from 6.60 to 8.91, as is made available to PSB employees at industry level. **(SBI specific)**

B. Recovery of Commutation should be reduced to 10 years.

C. Provision to retired employees for submission of application for commutation within three years from the date of retirement without any medical examination.

4. EX-GRATIA:

A. Improvements in Ex-gratia (12th Bipartite Settlement / 9th Joint Note).

B. The existing base month for computation of Ex-gratia based on pension of October 2022 shall be changed to any other month after November 2023 for provision of equitable Ex-gratia to all pensioners & Family Pensioners of PSBs including State Bank of India. (The improvements should be brought prior to commencement of negotiations for next wage revision).

5. GRATUITY:

A. Gratuity shall be computed on one month's 'Pay' for each completed year of service. Last drawn 'Pay' should be taken for computation of gratuity under Payment of Gratuity as per Award.

B. For computation of Gratuity – Existing Formula to be changed as under, as there are presently 24 working days in a month:

$$\text{Last Drawn Pay} \times 15 \times \text{No. of years of service} / 24$$

C. The effective date of revision of Gratuity as per Payment of Gratuity Act should be same as extended to Government employees.

6. FAMILY PENSION:

(To be made applicable for employees covered under SBI Employees' Pension Fund Regulations as well as Bank Employees' Pension Fund Regulations, 1995)

A. LIFETIME FAMILY PENSION FOR DISABLED CHILDREN:

a) Submission of Nomination of disabled children for the benefit of family pension before retirement shall be dispensed with.

b) The condition of manifestation of the disability of the children before retirement or death in harness of the employee for grant of family pension for life shall be dispensed with.

c) Eligibility to allow the spouse/legal guardian to furnish the details of children, including disabled children, where the same was not furnished by the employee/pensioner.

- d) Continuance of family pension to mentally/physically disabled children, who drew, are drawing or may draw family pension even after their marriage.
- e) Requirement of obtaining a disability certificate afresh shall be dispensed with in cases where disability certificate has been obtained for a permanent disability previously.
- f) Disability certificate issued at any point of time for a disability that existed before or after the retirement or after the death of employee/pensioner/spouse shall be accepted, if otherwise eligible for inclusion of such disabled children as lifetime beneficiaries for family pension.
- g) All terms and conditions for a permanently disabled child for inclusion as life family pension beneficiary shall be made equally applicable for disabled siblings also.

A. UNMARRIED SON OR UNMARRIED / WIDOWED / DIVORCED DAUGHTER:

Provision for grant or continuance of family pension to an unmarried Son or to an unmarried or widowed or divorced daughter beyond the age of twenty-five years or until he/she gets married or until he/she starts earning his/her livelihood, whichever is earliest.

B. FAMILY PENSION AT THE FULL RATE OF NORMAL PENSION:

- a) In the event of death of an employee while in service after 10 years' pensionable service, provision for the family for eligibility of family pension, for the first seven years after date of death, at the full rate of normal pension to which the employee would have been entitled had he actually survived and retired on that date or for a period up to the date on which the deceased employee would have attained the age of sixty-seven years had he survived, whichever is less; **(SBI specific)**
- b) In the event of death of a member after retirement, provision for the family for eligibility of family pension at the full rate of normal pension for a period of seven years or for a period up to the date on which the retired deceased employee would have attained the age of sixty-seven years had he survived, whichever is less; **(SBI specific)**

7. HEALTH INSURANCE:

- A. The premium for Health Insurance Policy shall be borne by the Bank.
- B. GST shall be waived in full, where the premium for the Health Insurance Policy is paid by the Retirees, as GST is waived for all Family Floater Health Insurance policies or otherwise GST should be borne by the Bank.

8. DEDUCTION OF TAX ON MEDICAL BILLS REIMBURSEMENT:

The specific rules set by CBDT regarding the income tax exemption limit for medical expenses, under CGHS treatment, should be made applicable for Bank Pensioners and Family Pensioners.

9. PENSION LOANS (SBI specific):

- A. Pension Loans should be sanctioned at simple rate of interest.
- B. Pension Loans for Family Pensioners should be sanctioned with waiver of surety.
- C. No penalty for pre-mature closure of Pension Loans.

10. NEW PENSION SCHEME OPTTEES:

- A. Old Pension Scheme to be reintroduced.
- B. All employees covered under the New Pension Scheme shall be allowed to exercise option to join Old Pension Scheme.

11. PROVISIONS UNDER BIPARTITE SETTLEMENTS/JOINT NOTES:

- A. Clarification, by Indian Banks' Association, on the provisions of bipartite settlements/Joint Notes signed between Workmen Unions and Officers' Associations, in particular, the provisions relating eligibility of

notional stagnation increment, method of calculation of pension, etc., needs to be provided within reasonable time, say, within six to eight months of signing the said Bipartite Agreement/Joint Note.

- B. Pending clarifications relating 10th, 11th and 12th Bipartite Settlements/ 7th, 8th and 9th Joint Notes need to be advised to all Banks, which were parties to the Settlements/Joint Notes, well before the start of negotiations for 13th Bipartite Settlement/10th Joint Note, without any further delay.

Sd/-

N. RADHAKRISHNAN
PRESIDENT

Sd/-

G.D. NADAF
GENERAL SECRETARY

ANNEXURE-ii

NOTE OF JUSTIFICATION OF OUR DEMANDS AND THE NECESSITY FOR EARLY RESOLUTION

COMMON ISSUES - (TO BE DECIDED AT INDUSTRY LEVEL AND LATER TO BE MADE APPLICABLE AT BANK LEVEL):

- i. The pension of the retirees is fixed basing on the last drawn salary prior to his/her retirement and the past retirees are getting very low amount of pension and is insufficient for their livelihood due to spiralling cost of inflation. For lower cadre employees, the position is still worse as their pension is much less and they are finding it difficult to make both the ends meet.

Further, the factual position is that all the seniormost Pensioners and family pensioners are not in a position to meet the rising cost of inflation as well as huge increase in cost of medical treatment/medicines, which are essential due to age factor.

When the issue of similar grievance was raised by the Government employees, the Government had accepted for updation of pension in relation to every revision as per Pay Commission recommendations to resolve the issue of parity in pensions.

To take care of the need of seniormost pensioners and family pensioners, the Government decided and granted additional pension to senior pensioners and family pensioners, **in addition to updation of pension.**

The gesture by the Central Government acknowledges not only the increased healthcare needs at such an advanced stage in life but also serves as a token of appreciation for decades of long service rendered by these individuals. Such additional pension commensurate with the age of pensioners & Family Pensioners.

Hence, the demand for Updation of Pension on similar lines offered to Government employees including provision for automatic updation of pension after every wage revision and Additional Pension for Pensioners and Family Pensioners on similar lines offered to Government Pensioners and Family Pensioners, inasmuch as the hardships are common for all.

- ii. Family Pension is computed on last month's substantive salary.

Hence, the demand for Pension also to be calculated on last month's substantive salary as both Pension & Family Pension schemes are inter-related.

- iii. At present, employees retiring on attaining the age of superannuation with 10 years' pensionable service are eligible for pension. As per service conditions, employees retiring on voluntary retirement, removed or discharges are eligible for superannuation benefits.

Hence, the demand for eligibility of Pension for all employees after 10 years' pensionable service including those retired on resignation, voluntary retirement, removed or discharged from service.

- iv. Under 12th Bipartite Settlement / 9th Joint Note, it was agreed to pay DA for employees with the Base year CPI (2016=100) series after merger of Dearness Allowance at 8088 points of CPI as on 01.11.2022.

Employees are provided with Revision of Dearness Relief once in every quarter. Inasmuch as the cost of inflation affects both employees as well as retired employees, the increase/decrease of Dearness Relief to pensioners & family pensions should be on similar lines of Dearness Allowance paid to employees.

Hence, the demand for revision of Dearness Relief once in every quarter and payment of Dearness Relief based on CPI (2016=100) series and merger of Dearness Relief upto 8088 points and payment of eligible arrears thereof effective from 01.11.2022.

v. The agreed provision of yearly review of Ex-gratia as per terms of 12th Bipartite Settlement/9th Joint Note has not been given effect so far. The improvements should be brought prior to commencement of negotiations for next wage revision.

Hence, the demand for improvements in Ex-gratia (12th BPS/9th Joint Note)

vi. Provisions under Gratuity to be improved as these as no improvements have been brought for more than 50 years, since introduction of Payment of Gratuity Act, 1972. Despite introduction of two Saturdays holidays in a month, the resultant change in Gratuity computation formula has not been introduced.

Hence, the demand for computation of gratuity on one month's pay for each completed year of service, last drawn pay to be considered for computation of gratuity under Payment of Gratuity as per Award and change in the existing formula for computation of Gratuity.

vii. Bank has framed Family Pension Rules, at the time of introduction of the Scheme, by adapting the then Central Civil Services Pension Rules. At present, the Bank Family Pensioners include e-AB Family Pensioners, covered under Bank Employees' Pension Regulations, 1995 and SBI Family Pensioners, covered under SBI Employees Pension Fund Regulations.

Subsequent to introduction of Family Pension at Bank, several improvements have been brought under Central Civil Services Pension Rules and all these amendments should be adapted under SBI Family Pension Rules and also under BEPR, 1995.

Hence, the demand for improvements in Family Pension Scheme, in particular, relating Lifetime Family Pension for disabled children, unmarried son, unmarried/ widowed/divorced daughter and Family Pension at full rate of normal pension upto the age of sixty-seven years.

ix. **Demands on Health Insurance Scheme are due to non-affordability and the demand for reintroduction of Old Pension Scheme is to provide a better pension scheme.**

SBI SPECIFIC ISSUES (NEED TO BE DECIDED AT BANK LEVEL :

i. The matter of admission of Award Staff to Pension and Provident Funds from the date of appointment was taken up by the Bank with Government of India, who had advised that IBA has been requested to discuss the issue in the negotiations (Reference CDO/PM/16/01311 dated 07.03.1998). During that period, the pension scheme was introduced at industry level in lieu of Provident Fund and the above issue could not take place in the discussions. It will not be out of place to mention that pensionable service of employees who are covered under Bank Employees' Pension Regulations, 1995 includes period of probation of confirmed employees.

Hence, the demand for period of probation of confirmed employees to be treated as pensionable service.

ii. Commutation factor is less when compared to the one made applicable to Pensioners at industry level resulting in not only reduced commutation but also huge recovery for 15 long years. Further, considering the increase in longevity aspect, the Pensioners to be permitted to apply for commutation upto the period of 3 years from the date of retirement in normal course.

Hence, the demand for commutation factor to be fixed as available to PSB pensioners, reduction in the period of recovery and three years period for application for commutation.

iii. At present, the Ex-gratia payment is not being paid equitably to SBI Pensioners and Family Pensioners, as the 100% DR neutralisation and has been made effective from 1st October 2023 (*applicable to PSB employees also*) and uniform pension at 50% & inclusion of PQP, FPP Components for revision of pension have been made effective from 10.11.2023, whereas the Ex-gratia paid is based on the Basic Pension and DR of October 2022. Payment of equitable Ex-gratia should be finalised prior to commencement of negotiations for next wage revision.

Hence, the demand for provision of equitable Ex-gratia to all Pensioners and Family Pensioners.

iv. With due consideration to the needs as well as the financial capability of Pensioners and Family Pensioners, the demand for improvements in Pension Loan Scheme is sought.

v. There should be a specific time-frame for provision of clarification by IBA on the provisions of wage agreements, as inordinate but avoidable delay is observed in issuance of clarification by IBA, in particular, on notional benefit of stagnation increments. The abnormal delay of more than 10 years is observed on some of the issues resulting in not providing the legitimate eligible benefit to majority of the pensioners

Sd/-

N. RADHAKRISHNAN
PRESIDENT

Sd/-

G.D. NADAF
GENERAL SECRETARY

લેવી/ડોનેશન માટે ખાસ સુચના

મિત્રો, આ બાબતની સતત જાણ આપને કરતા આવ્યા છીએ. આપ સૌને મળેલ લાભની રકમથી (એક્સગ્રેસિયા અને ૪૦% થી ૫૦% વધારા) પેન્શનમાં વધારો થવાથી આપ સૌ ખુશ છો જ. હવે પેન્શનર્સ એસોશિએશનને પોતાની જવાબદારી નિભાવવા આપના સહકારની જરૂરિયાત છે. તે માટે આપને ફરીવાર યાદ અપાવીએ છીએ કે આપની લેવી/ડોનેશનની રકમ જમા કરાવવાની બાકી હોય તો વિના વિલંબે તુરંત જ ઓનલાઈન અથવા ચેક દ્વારા મોકલી આપવા વિનંતી કરીએ છીએ. આપણા એસોસિએશનનો ખાતા નંબર નીચે પ્રમાણે છે. ઓનલાઈન જમા કરાવતી વખતે આપનો પી.એફ. નંબર ખાસ લખવા વિનંતી.

Name : SBI Pensioners Association

Account No. : 30855862333

Branch Name: AHMEDABAD MAIN BRANCH, AHMEDABAD (00301)

Branch IFSC Code: SBIN0000301

PF No. : _____ Name : _____ MOBILE No. : _____

LEVY / DONATION

જે મિત્રોએ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૬થી ૩૧-૦૭-૨૦૨૬ સુધીમાં લેવી / ડોનેશન જમા કરાવેલ છે તેઓની યાદી નીચે પ્રમાણે છે. જેઓએ તા. ૩૧/૦૭/૨૦૨૬ પછી લેવી કે ડોનેશન જમા કરાવેલ છે, તેઓના નામ સપ્ટેમ્બર માસના અંકમાં પ્રસિદ્ધ થશે. જેની નોંધ લેવા વિનંતી.

Date	P F No.	Name of the Pensioner / Firm	Credit	Receipt	Date	P F No.	Name of the Pensioner / Firm	Credit	Receipt
DONATION					LEVY				
09-JUL-26	1703838	LATE ARVINDBHAI M PATEL	10000.00	29255	20-JUL-26	711225	KIRITKUMAR S. PATEL	7000.00	29264
30-JUL-26	1706349	MUKUNDRAI N. GANDHI	10000.00	29276	13-JUL-26	1714961	KRISHNA P. AHUJA	4335.00	29248
13-JUL-26	5188466	HARGOVAN KARSANDAS DABHI	5001.00	29249	20-JUL-26	1743112	KANTILAL JAYRAMDAS PATEL	1300.00	29271
04-JUL-26	5182484	JETHALAL GOVINDJI VADUKAR	2000.00	29235	10-JUL-26	3521362	ROHITKUMAR CHIMANBHAI PATEL	1100.00	29256
07-JUL-26	5182484	JETHALAL GOVINDJI VADUKAR	1000.00	29238					
30-JUL-26	5182484	JETHALAL GOVINDJI VADUKAR	1000.00	29277					

મંથલી મિટીંગ-અમદાવાદ



એ સબીઆઈપીએ - અમદાવાદ દ્વારા જુલાઈ મહિનાની મંથલી મિટીંગ તા. ૧૫-૦૭-૨૦૨૬ને બુધવારના રોજ એસબીઆઈ એડમિન ઓફિસ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ ખાતે યોજવામાં આવેલ. આ મિટીંગમાં ટાટા-એઆઈએ તથા કાજલ

એન્ટરપ્રાઈઝના એમ. ડી. શ્રી સ્નેહલ વી. શાહ દ્વારા મ્યુચ્યુઅલ ફંડ, ઈન્સ્યોરન્સ અને ઈન્વેસ્ટમેન્ટ માટે પ્રેઝન્ટેશન રજૂ કરેલ. તેમજ પેન્શનરો સાથે સંવાદ કરેલ. ઉપરાંત આંખના પડદાના નિષ્ણાંત ડૉ. નિમેષ સી. પટેલ તરફથી શ્રી વિરેન પટેલે આંખના પડદાની કાળજી, તેનું મહત્વ અને તેને લગતા રોગો તેમજ હોસ્પિટલની સુવિધા વિશે સવિસ્તાર માહિતી આપી હતી. આપણા જનરલ સેક્રેટરી શ્રી કમાલ કાદરીએ સર્કલ લેવલ, ફેડરેશન લેવલ તેમજ કોર્પોરેટ લેવલે માહિતી આપી હતી. આપણા એસોસિયેશનમાં યોજનારી ચૂંટણી વિશે પણ માહિતી આપી હતી. આ મિટીંગમાં પેન્શનર્સ એસોસિયેશનના હોદ્દેદારો, કમિટી મેમ્બર્સ તેમજ વિશાળ સંખ્યામાં પેન્શનરો ઉપસ્થિત રહ્યાં હતા.



With Best Compliments from



Dr. Manjit Singh Bhalla

Dental Surgeon (B.D.S.)

to

SBI PENSIONER'S ASSOCIATION, AHMEDABAD CIRCLE

Bhalla Dental Clinic and Implant Centre

2nd Floor Galaxy Mall,
Nehrunagar Char Rasta, Satellite Road,
Ahmedabad-380 015 Gujarat. INDIA

E-mail : msbhalla@drbhalla.com
Tel. Clinic: +91 79 26730407, 9033050240
Resi. : 91+91 79 26852946, 26852744

(M) +91 9824193935 • Timings : 9.00 am 1.00 pm & 5.30 pm to 9.30 pm

Note : Free Consultation for All SBI Pensioners

મંથલી મિટીંગ-ભાવનગર



વિષય પર સુંદર પ્રવચન કરેલ. સભ્યોએ પુછેલ પ્રશ્નોના જવાબ સરસ સમજણ સાથે આપેલ. પુષ્પ ગુચ્છથી સ્વાગત શ્રી ભરતભાઈ ભટ્ટ (ડીજીએસ-એસબીઆઈપીએ) દ્વારા કરવામાં આવેલ. શ્રી આર. પી. દુસેજા, શ્રી એલ. સી. બોરડેએ પ્રસંગિક પ્રવચન કરેલ. શ્રી શૈલેષ ભટ્ટ (માનસરોવર યાત્રી)નું સન્માન શ્રી રાજુભાઈ સરવૈયાએ કરેલ. આભાર દર્શન શ્રી એ. એમ. ચૌહાણે કર્યું હતું.



એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિયેશન-ભાવનગર યુનિટની મંથલી મિટીંગ, નિલમબાગ એડમિન ઓફિસ સ્ટાફ કેન્ટીનમાં તા. ૦૪-૦૭-૨૦૨૬ના રોજ રાખવામાં આવેલ.

આ મિટીંગના સ્વાગત પ્રવચન શ્રી આર. પી. દુસેજાએ કર્યું હતું. ડૉ. જીનલભાઈ દેસાઈ (એમ.ડી. રેસપીરેટરી મેડીસીન) ખૂબ જ સરલ ભાષામાં ફેફસાના રોગો અને તેની સારવાર

PHOENIX HOSPITAL, NARODA

ફીનિક્સ હોસ્પિટલ, નરોડા

મલ્ટિસ્પેશિયાલિટી હોસ્પિટલ

૫૫
બેડ સાથેની હોસ્પિટલ

૨૪
બેડ આઈ. સી. યુ.

૨૪
બેડ વોર્ડ (જેમાં સ્પેશીયલ, સેમી સ્પેશીયલ, અને જનરલ રૂમ)

૨
ઓપરેશન થીયેટર (મોડ્યુલર અને જનરલ)

કુલ ટાઈમ
ઇન્ટેન્સિવિસ્ટ દ્વારા
થતી સારવાર

24 hr
EMERGENCY

EMERGENCY એટલે
PHOENIX HOSPITAL

NABH

**કેશલેસ - મેડીક્લેમ
સુવિધા ઉપલબ્ધ**

SBI general
INSURANCE

અને અન્ય 30+ કંપનીઓ

+91 87349 00444
ઇમરજન્સી

+91 87348 00444 રિસેપ્શન
+91 70690 80444 મેડીક્લેમ

બીજો અને ત્રીજો માળ, ૨૩૯ થી ૨૫૨, અને ૩૨૩ થી ૩૨૫, સી.ટી. સેન્ટર આર્કેડ, એપલ હોસ્પિટલની નીચે,
એસ.આર. પી. કૅમ્પસ, નરોડા પાટીયા, નરોડા ઠાઘવે, કૃષ્ણનગર, અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦, ગુજરાત

પ્રભુશરણ

ક્રમ	પી.એફ.નં.	પેન્શનર્સ / ફેમિલી પેન્શનર્સનું નામ	સ્થળ	મોબાઈલ	અવસાન તારીખ
૧.	5192676	બાલક્રિષ્ણ લાખુભાઈ ગામીત	વાંકલ-સુરત	9978797733	૨૩-૦૭-૨૦૨૬
૨.	3539555	રામજીભાઈ ફોગટભાઈ રોહિત	રાજપીપળા	9978156926	૦૫-૦૭-૨૦૨૬
૩.	1716115	જ્યોતિબેન બી. વ્યાસ (ફેમિલી પેન્શનર)	વડોદરા	9825823304	૨૪-૦૭-૨૦૨૬
૪.	5183537	ચિથારભાઈ જે. ડોરીયા	ભાવનગર	9824173500	૨૧-૦૭-૨૦૨૬
૫.	1706950	પ્રકાશભાઈ અનંતપ્રસાદ ભટ્ટ	અમદાવાદ	9727707516	૨૫-૦૭-૨૦૨૬
૬.	731870	મુંબાલસિંહ રતનસિંહ દેસાઈ	અમદાવાદ	9426569047	૨૭-૦૭-૨૦૨૬
૭.	1713485	અઝીઝ નિઝામુદ્દીન આરબ	ગણદેવી	9898294475	૨૫-૦૬-૨૦૨૬
૮.	735329	બંસીધર ઉમિયાશંકર પાઠક	સુરત	--	૧૫-૦૭-૨૦૨૬
૯.	706019	કિરણકુમાર સી. દેસાઈ	અમદાવાદ	9428610554	૩૧-૦૭-૨૦૨૬
૧૦.	8271917	જયસુખલાલ વી. શાહ	સુરેન્દ્રનગર	9427661080	૦૩-૦૮-૨૦૨૬
૧૧.	2908743	શંકરભાઈ છીમાભાઈ પટેલ	નવસારી	9898505342	૦૨-૦૮-૨૦૨૬
૧૨.	1710095	મોહનભાઈ વિષ્ણુભાઈ ઠાકોર	વડોદરા	9662277747	૦૭-૦૮-૨૦૨૬
૧૩.	710342	અનસુયાબેન ચંદ્રવદન પંડ્યા (Wife of Chandravadan Pnandya)	હાલોલ	9426564872	૦૮-૦૮-૨૦૨૬
૧૪.	376302	જીવીબેન ઠાકોરભાઈ રાહોડ	નવસારી	972585080	૨૫-૦૭-૨૦૨૬

પ્રભુ, સદ્ગતના દિવ્ય આત્માને ચિર શાંતિ અર્પે તેવી પ્રાર્થના સાથે ભાવભરી શ્રદ્ધાંજલિ અર્પણ કરીએ છીએ.

ખાસ નોંધ : પેન્શનર્સના અવસાનની માહિતી આપનારે પેન્શનર્સનું પુરું નામ, પી.એફ. નંબર અને મોબાઈલ નંબર અવશ્ય જણાવવો.



SHAH DENTAL CLINIC
LASER & IMPLANT CENTRE

Dr. Nirmal Shah
BDS MDS FELLOW IMPLANTOLOGY (NYU, USA), MIBOL

Dr. Ami Shah
(BDS, RCUHS)
Root Canal Specialist & Cosmetic Dentist

Treatments Available

- Dental Implants
- LASER Dental Treatment
- Replacement of teeth like natural teeth
- From no teeth to all teeth in 72 hours
- Invisible brace For misaligned teeth
- Wisdom tooth surgery (Painless)

Special Treatments

- World best dental scanner, and digital scanning
- 360° Full mouth digital X-ray
- Guided digital dental implant

Life time **FREE** consultation for Pensioner Association

50% OFF on Dental X-rays

10% to 20% OFF on all dental treatments

Coming Soon **AT SOUTH BOPAL**

0% EMI facility available for every dental treatment

FF/7, Krishna Avenue, BRTS Bus Stand, Gopal Chowk Cross Road, Bhairavnath Road, Maninagar, Ahmedabad

☎ - 9016447332

પેન્શનર્સ મિત્રો,

નોમિનેશન માટે ફોર્મ-એ

આપના પેન્શન ફંડમાં આપના પતિ/પત્ની ઓટોમેટીક ફેમિલી પેન્શનર તરીકે હોય છે. એટલે કે પેન્શનરની હયાતી ના હોય તો પેન્શનના મળતા લાભો ઓટોમેટીક પતિ/પત્નીને ફેમિલી પેન્શનર તરીકે મળે છે.

ભવિષ્યમાં આપની તથા આપના સ્પાઉસની હયાતી ના હોય ત્યારે પેન્શનના મળતા લાભો મેળવવા માટે ‘ફોર્મ-એ’ ભરવું જરૂરી છે. તે માટે ‘ફોર્મ-એ’ નીચે આપેલ છે આ ફોર્મની ચાર કોપી પ્રિન્ટ કરાવી અને બધી વિગત ભરી, આપની પેન્શન ચૂકવતી શાખાના વ્રાન્ચ મેનેજરના સહી સિક્કા કરાવીને એમાંથી એક કોપી આપની પાસે આપના રેકૉર્ડ માટે રાખશો. બાકીની ત્રણ કોપી એસબીઆઈપીએની ઓફીસે અથવા એજીએમ, પીપીજી, એલએચઓ-ગાંધીનગર ગિફ્ટસીટી ને પહોંચાડશો. જેથી પેન્શન ફંડમાં નોમીનેશન થઈ જશે અને પેન્શન ફંડના મળવાના બાકી લાભો કોઈપણ તકલીફ વગર નોમિનીને મળી જશે.

FORM – A [See regulation 23A]

(To be submitted in triplicate)

The Trustees of the State Bank of India Employees' Pension Fund,

The Branch Manager,

State Bank of India _____

I, _____ PF:ID _____
(Name of the Member of State Bank of India Employees' Pension Fund) hereby nominate the person named below under regulation 23A of the State Bank of India Employees' Pension Fund Regulations, 2014 to receive the moneys under sub-regulation (1) of said regulation 23A in those circumstances specified in proviso to sub-regulation (1) or sub-regulation (2) of said regulation 23A.

1.Name & Address of the Nominee	
2.Relation with the Member (Pensioner)	
3.Date of Birth of the Nominee	
4.Name & Address of the person who may receive the money during the minority of the nominee (if the nominee is minor).	

I hereby declare that there is no person eligible to receive family pension in respect of me and accordingly I make the above nomination.

(Applicable where the nomination is made under sub-regulation (2) of regulation 23A.

Witness's Signature

Name and Address:

Signature or thumb impression and

The name of the member(Pensioner)

Certified that application/nomination has been received from
..... (Name of the member)whose address is.

Place:

Date:

Signature of Branch Manager

Branch Name, Address and Seal:

STATE BANK OF INDIA PENSIONERS' ASSOCIATION-GANDHINAGAR CIRCLE

Date : 01-08-2026

To,
The General Secretary,
Federation of SBI Pensioners' Associations,
65, SBI LHO Buildings, St. Mark's Road,
BENGALURU – 560001.

Dear Sir,

SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENT IN THE MEDICAL POLICY “A” AND SBI HEALTH ASSIST POLICY “B”

With reference to above and several suggestions received from some of our retired pensioners, we suggest certain improvements to be made in the Policy A and Policy B. The suggestions are as given below :

UNDER POLICY A:

1. Under Policy A, as per REMBS circular, hearing aid machines are reimbursable upto Rs.20,000/- only. This amount is being reimbursed only if the balance of sum assured is below Rs.3.00 lacs as per the REMBS circular. This amount needs to be increased to say, Rs.1.5 lacs as nowadays most of the hearing aids costs have substantially increased. Most of senior citizens are nowadays suffering from the hearing issues due to old age and the Health Insurance Companies and the TPA are not considering this as a reimbursable item due to IRDA guidelines. In this regard, the Bank must consider reimbursement under Policy ‘A’ as well as from the Bank under the scheme for reimbursement of insurance claims up to Rs.7.00 lacs.
2. Under Policy A, for domiciliary treatment, there is a cap of 68 diseases, which should be removed and all diseases should be considered for reimbursement.
3. The limit for annual reimbursement cost under domiciliary treatment under Policy A should be raised from 1% to 3% of the sum assured, with a maximum of 30% of the policy during a period of 10 years.

UNDER POLICY B:

1. There should be an increase in the limit for reimbursement of dental treatment, like root canal etc., say to Rs.20,000/- looking to the increased cost of such a treatment nowadays and also reimbursement within a reasonable limit be made for other dental treatment, like denture and implant, as in most of the cases, the senior citizens have to get their teeth removed due to old age issues and get the implants done. These treatments should be excluded from being considered as cosmetic surgery for beautification and should be considered as a treatment for leading a quality life.
2. For taking the policy under Critical Illness, the age limit should be increased from the existing 65 years to 75 years.
3. (i) Under Policy ‘B’, Room charges should be enhanced to Rs.8,500/- from the existing Rs.5,000/-, particularly in case of Metro cities and other major A Class cities, in case of basic sum assured of Rs.3.00 lacs and to Rs.11,000/- from existing Rs.7,500/- and for basic sum assured of Rs.5.00 lacs.
(ii) Similarly, ICU Rent limit should be enhanced to Rs.11,000/- and Rs.15,000/-, for basic policies of Rs.3.00 lacs and Rs.5.00 lacs respectively.
4. Most of the retired subordinate staff, including watch & ward staff, are unable to take the SBI Health Assist Policy under Policy ‘B’ due to low or meagre pension. We suggest that the Bank, taking a magnanimous

view, such pensioners should be either provided with the Policy Cover free of cost or given a subsidy of 80% in the premium amount by the Bank for basic policy of Rs.3.00 lacs as a goodwill gesture.

5. Reimbursement of the cost of CPAP machine for pensioners suffering from Sleep Apnoea should be made under the policy from the wallet balance.

UNDER BOTH POLICY A & B:

1. Ayurvedic Medicines should be allowed to be purchased under both the Policies, i.e., reimbursement for domiciliary treatment from Policy A and from the wallet under Policy B.
2. Under the existing arrangement, capping has been fixed for certain ailments for reimbursement of pre and post-hospitalisation expenses long ago. In this regard, we request for upward revision in the capping, looking to the inflation and also substantial increase in the charges by various hospitals, particularly at Metro and Major 'A' class cities, as per the details furnished below :

Ailment-wise expenditure capping including pre and post-hospitalisation expenses				
Surgical Procedure + Implant (if any) + Pre & Post	Basic Sum Insured of Rs. 3.00 lacs		Basic Sum Insured of Rs.5.00 lacs	
	Existing limit Rs.	Proposed limit Rs.	Existing limit Rs.	Proposed limit Rs.
Pre & Post Hospitalisation expenses subject to limit of 10 % of Base Sum insured for each Hospitalisation up to the capped amount				
Angioplasty	250000	300000	275000	325000
Angioplasty for other than Heart Surgeries	500000	Without capping (to be considered as a serious disease)	600000	Without capping (to be considered as a serious disease)
CABG	400000	450000	450000	500000
Cataract	45000	75000	50000	100000
Cholecystectomy	100000	150000	125000	200000
Hernia*	100000	125000	125000	150000
Knee Replacement-Unilateral	250000	275000	275000	300000
Knee Replacement-Bilateral	450000	500000	500000	550000
Prostate (Other than treatment of Prostate Cancer)	100000	125000	125000	150000

*This amount is for unilateral Hernia and for Bilateral Hernia, the amount should be doubled.

UNDER BANK'S WELFARE POLICY:

1. CT-Scan, Mammography, MRI, test of Vitamin B-12, Vitamin D-3, R.A. factor for rheumatoid arthritis etc. should be permitted as a matter of welfare measure in line with the working staff for all the pensioners through the Bank's dispensaries.

e-PHARMACY:

1. Subsidy in e-Wallet of e-Pharmacy under Policy 'B' needs substantial increase looking to the fact that many of the pensioners are purchasing medicines for Diabetes, Blood Pressure and other deceases and fully utilising the balances under e-Wallet with e-Pharmacies. In this regard, we suggest the following increase :

Age of the Pensioner	Basic Policy of Rs.3.00 lacs		Basic Policy of Rs.5.00 lacs	
	Present e-Wallet subsidy (Rs.)	Suggested increase (Rs.)	Present e-Wallet subsidy (Rs.)	Suggested increase (Rs.)
Up to 80 years	15,000/-	20,000/-	20,000/-	25,000/-
80 years& above	20,000/-	23,000/-	—	—

2. Cost of Annual Health Check-up should be permitted from the wallet balance under Policy 'B' at the same rate that is being provided to the working officials under Executive Health Check-up Scheme with the hospitals under tie-up.
3. Similarly, reimbursement of the cost of other surgical equipment should be made like Insulin Syringe with needles, Knee Cap, Knee Brace and Spectacles for post-operation of Cataract, Chest Belt post-Bypass surgery (CABCG) and Lumbosacral Belt for persons suffering from back ache issues.

With warmest regards,

Comradely yours,

(Kamal Kadri)
GENERAL SECRETARY

TDS ON SALARIES OF PENSIONERS: FY 2026-27

PERQUISITE VALUE OF INTEREST FREE/CONCESSIONAL LOANS

On the subject matter, we inform that the competent authority has approved that Bank will bear the Income Tax on perquisite value of “**Staff Housing Loans**”, “**Staff Car Loans**” and “**Staff Education Loans** for the **FY 2026-27** only.

2. In this regard, we advise that all the employees who were in service or drawing pension as on 31.03.2025 are covered under this provision upon their retirement:

3. In view of the above, all the eligible Bank Pensioners are requested to submit/ update the applicable declarations in **Investment Declaration Form (IDF)** through the Bank’s HRMS portal by following the directory below:

HRMS Portal: <https://hrms.sbi.bank.in>

Navigation: Pensioners HRMS Login- > Investment Declaration (available on home page)

4. Please note that Investment declaration facility is not available through the mobile application. Pensioners are, therefore, advised to access the HRMS portal through a web browser on a desktop/ laptop or the browser on their mobile device to submit/ update their investment details.

Regards

(Rajesh Marwaha) Deputy General Manager State Bank of India

Policy & Pensioners’ Management Dept Corporate Centre, Mumbai

Ph: 022 – 227 41616

Registered under RNI No. GUJBIL/2007/29606.

"Registered under Postal Registration No. GAMC-1658/2021-2023 valid upto X31st December-2023 issued by the SSPO's, Ahmedabad City Division, Permitted to post at Ahmedabad PSO, on 26th of every month."
Licensed to Post Without Prepayment No. PMG/NG/053/2021-23 valid upto 31/12/2023



ડૉ. પ્રતાપ દેસાઈ આઈ હોસ્પિટલ

ડૉ. પ્રતાપ દેસાઈ M.S. (ઓપ્થોલમોલોજી)	ડૉ. હેમાક્ષી પી. દેસાઈ M.S. (ઓપ્થોલમોલોજી)	ડૉ. સુરોહી શાહ M.S. (ઓપ્થોલમોલોજી)
--	--	--

ફિટાયર્ડ સિનિયર મેડીકલ ઓફિસર, SBI, LHO, અમદાવાદ.

હવે નવા સરનામા ઉપર
અત્યાધુનિક સુવિધા સાથે
જુનો વિશ્વાસ

**ક્લિનિક: ૨૦૧/૨૦૨, ક્ષિતીજ આર્ચ, આઈઓસી પેટ્રોલ પંપ પાસે,
ગોલ્ડન ટ્રાયેંગલ સામે, સ્ટેડીયમ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬.**

મળવાનો સમય : સવારે ૯.૩૦ થી ૦૧.૦૦ તથા સાંજે ૪.૦૦ થી
૭.૦૦ એપોઈન્ટમેન્ટ : (મો) ૯૩૧૬૫૬૫૧૫૦, ૦૭૯-૨૬૫૬૪૫૪૭

ચશ્માના નંબર લેજરથી ઉતારવા માટે : ક્લિયરવ્યુ લેસર સેન્ટર, સ્ટેડિયમ પ્લાઝા, યોગેશ ખમણ પાસે,
સ્ટેડિયમ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૪ • સમય : સવારે ૧૦.૦૦ થી ૫.૦૦ • ફોન : ૭૯૪૮૪૬૦૨૦૨, ૯૭૨૫૪૪૭૩૭૩

**ડૉ. પ્રતાપ દેસાઈ પણ SBIના જ પેન્શનર્સ છે. જેમણે અવિરત છેલ્લા ૩૨ વર્ષથી SBI પરિવાર
માટે સિનિયર મેડિકલ ઓફિસર તરીકે નિઃસ્વાર્થ સેવાઓ આપેલ છે.**

ડૉ. દેસાઈની આઈ હોસ્પિટલ પેરેમાઉન્ટ ટીપીએ, એસબીઆઈ જનરલ ઈન્સ્યોરન્સ સાથે પ્રિમિયમ કેટેગરીમાં જોડાયેલ છે.
(PPN Hospital Networkના રેફ અમારી સર્જરી માટે લાગુ પડતા નથી) SBI અને e-SBI પેન્શનર્સ અને તેમના સ્પાઉઝને નિઃશુલ્ક કન્સલ્ટેશન

● એસબીઆઈ એમ્પ્લોઈઝ માટે ખાસ ●

**સુવિધા કેસલેશ જેવી, લેન્સ ઉચ્ચતર ગુણવત્તાવાળો, કેસલેસ ક્લેઈમમાં લિમિટ હોવાથી લેન્સની ગુણવત્તામાં
લિમિટ આવતી હોય છે. Reimbursementમાં કેસલેસની વધુ સુવિધાઓ**

મંથલી મિટીંગ : સપ્ટેમ્બર માસની મંથલી મિટીંગ તા. ૧૬-૦૯-૨૦૨૬ના રોજ બુધવારે બપોરે ૩.૩૦ કલાકે, બીજો માળ, સ્ટાફ કેન્ટીન, સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા, જુની લોકલ હેડ ઓફિસ, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ ખાતે યોજવામાં આવશે. અમદાવાદના તમામ પેન્શનરોને મોટી સંખ્યામાં ઉપસ્થિત રહેવા અપીલ છે. આ મિટીંગ એસબીઆઈ પેન્શનર્સ એસોસિએશન દ્વારા ફ્રેસબુક ઉપર લાઈવ કરવામાં આવશે.

સભ્યો માટે સંપર્ક સ્થળ : એસબીઆઈ ઝોનલ ઓફિસ

ત્રીજા માળે, સી.એન. વિદ્યાલય, આંબાવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ (સવારે ૧૧ વાગ્યાથી સાંજે ૬ સુધી)
e-mail: gujpension@gmail.com • whatsapp no. 99982 65158 આ વોટ્સએપ નંબર ઉપર માત્ર મેસેજ કરવો કોલ કરવો નહિં.
President - R. N. Choksi : 7600978838 (Vadodara) General Sec. - Kamal Kadri: 9825578619

The Views expressed in the articles/write ups in the magazine are not necessarily those of the Association / Editorial Board. Readers will please refer to the concerned writers / Authors as to the authenticity of facts/ figures.

The advertisement in the magazine are only commercial ones and don't confer any assurances/ recommendations from the part of the Association and its office-bearers/ Editorial Board members. Readers may make any transactions with them only after their independent enquiries.

Printed & Published by : Kamal Kadri on behalf of State Bank of India Pensioners' Association & **Printed at :** Print Vision,
Near Central Bank of India, Ambawadi Bazar, Ahmedabad-380006.

Published from: SBI Zonal Office, 3rd Floor, C.N. Vidhayalay, Ambavadi, Ahmedabad-380015

Editor : Kamal Kadri

Editorial Board : R. N. Choksi, Smt. Lalitha Iyer, Kantilal Parmar, Chintak Patel

If undelivered please return to :

● પ્રકાશન સ્થળ ●

એસબીઆઈ ઝોનલ ઓફિસ

ત્રીજા માળે, સી.એન.વિદ્યાલય,
આંબાવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫